



**Kampus  
Merdeka**  
INDONESIA JAYA

# LAPORAN TRACER STUDY LULUSAN TAHUN 2023

POLITEKNIK PEMBANGUNAN  
PERTANIAN MALANG

---

BADAN PENYULUHAN DAN  
PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
2023

## KATA PENGANTAR

*Tracer Study* merupakan salah satu metode yang digunakan oleh beberapa perguruan tinggi, khususnya di Indonesia untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan oleh perguruan tinggi dalam usahanya untuk perbaikan serta pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik inipun dapat bermanfaat pula bagi perguruan tinggi untuk memetakan dunia usaha dan industri agar jeda diantara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil.

*Tracer Study* Polbangtan Malang dilaksanakan sejak tahun 2020 oleh Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang bekerjasama dengan para Ketua Program Studi. Hingga tahun 2023, *Tracer Study* di Polbangtan Malang telah diselenggarakan sebanyak 2 kali secara menyeluruh untuk seluruh Prodi.

Dengan rasa syukur dan hormat yang mendalam, kami menghadirkan laporan *Tracer Study* Alumni Polbangtan Malang sebagai salah satu bukti komitmen kami dalam mengembangkan dan meningkatkan mutu pendidikan tinggi vokasi di Polbangtan Malang. Laporan ini merupakan hasil kerja keras tim *tracer study* yang telah berupaya secara konsisten untuk mengumpulkan data dan informasi terkait prestasi serta perkembangan karir alumni kami.

Politeknik Pembangunan Pertanian Malang selalu berkomitmen untuk memberikan pendidikan yang berkualitas dan relevan dengan tuntutan dunia kerja serta dunia usaha. Oleh karena itu, kami merasa penting untuk terus memantau perkembangan alumni setelah mereka menyelesaikan pendidikan. *Tracer study* ini adalah salah satu cara kami untuk mengukur sejauh mana dampak dan kontribusi Politeknik ini terhadap keberhasilan karir dan kehidupan para alumni kami.

Laporan *Tracer Study* ini mencakup berbagai aspek, mulai dari profil alumni, pencapaian mereka di dunia kerja, hingga masukan dan saran untuk perbaikan program pendidikan kami. Kami berharap bahwa laporan ini dapat memberikan wawasan yang berharga bagi semua pihak terkait, termasuk pengelola Pendidikan tinggi vokasi, dosen, mahasiswa, dan alumni.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan berpartisipasi dalam pelaksanaan *tracer study* ini. Semua kontribusi dan kerja keras semua sangat berarti bagi kesuksesan pendidikan tinggi vokasi di Politeknik pembangunan pertanian Malang. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan mutu pendidikan dan melahirkan alumni-alumni yang siap bersaing di dunia kerja serta dunia usaha yang semakin kompleks dan dinamis.

Akhir kata, semoga laporan Tracer Studi Alumni Politeknik ini dapat memberikan manfaat dan inspirasi bagi semua pihak yang tertarik dalam pengembangan pendidikan tinggi vokasi. Kami berharap agar Politeknik Pembangunan Pertanian Malang terus menjadi tempat berkiprahnya para profesional terbaik yang mampu berkontribusi secara signifikan bagi kemajuan bangsa dan negara.

**Malang, September 2023**  
**Penanggung Jawab Tim Penyusun**  
**Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni**



**Dr. Ir. Andi Warnaen, SST, M.I.Kom, IPM**

## DAFTAR ISI

|  |           |
|--|-----------|
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>  | <b>2</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>  | <b>6</b>  |
| <b>DAFTAR GRAFIK.....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>   | <b>8</b>  |
| <b>BAB I. TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG .....</b>                             | <b>9</b>  |
| <b>1.1. KONSEP DASAR .....</b>   | <b>9</b>  |
| <b>1.2. TUJUAN TRACER STUDY.....</b>   | <b>10</b> |
| <b>1.3. MANFAAT TRACER STUDY.....</b>  | <b>11</b> |
| <b>1.4. METODOLOGI TRACER STUDY.....</b>                                       | <b>12</b> |
| <b>BAB II. KENDALA DAN PROSPEK TRACER STUDY .....</b>                          | <b>16</b> |
| <b>2.1. PENDAHULUAN.....</b>   | <b>16</b> |
| <b>2.1. ISU DAN PERMASALAHAN TRACER STUDY DI INDONESIA.....</b>                | <b>17</b> |
| <b>2.2. PROSPEK TRACER STUDY DI INDONESIA .....</b>                            | <b>21</b> |
| <b>BAB III. PROGRESS DAN PERKEMBANGAN TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG .....</b> | <b>23</b> |
| <b>3.1. TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG.....</b>                                | <b>23</b> |
| <b>3.2. KENDALA DALAM TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG.....</b>                  | <b>24</b> |
| <b>BAB IV. ANALISIS HASIL TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG 2023.....</b>         | <b>26</b> |
| <b>4.1. PROFIL RESPONDEN.....</b>  | <b>26</b> |
| <b>4.2. PEKERJAAN LULUSAN .....</b>  | <b>27</b> |
| <b>4.3. WAKTU MEMPEROLEH PEKERJAAN.....</b>                                    | <b>27</b> |
| <b>4.4. CARA MENCARI PEKERJAAN.....</b>  | <b>28</b> |
| <b>4.5. TINGKAT/KATEGORI PERUSAHAAN .....</b>                                  | <b>29</b> |
| <b>4.6. KESELARASAN HORIZONTAL (KESESUAIAN KULIAH DENGAN PEKERJAAN) .....</b>  | <b>30</b> |
| <b>4.7. KESELARASAN VERTIKAL.....</b>  | <b>32</b> |
| <b>4.8. KOMPETENSI LULUSAN.....</b>  | <b>33</b> |
| <b>4.9. KOMPETENSI LULUSAN YANG DIPERLUKAN OLEH PERUSAHAAN .....</b>           | <b>37</b> |
| <b>4.10. METODE PEMBELAJARAN PRODI.....</b>                                    | <b>38</b> |
| <b>4.11 SUMBER DANA KULIAH.....</b>  | <b>39</b> |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b> | <b>40</b> |
| <b>5.1. KESIMPULAN .....</b>             | <b>40</b> |
| <b>5.2. SARAN.....</b>                   | <b>41</b> |
| <b>REFERENSI .....</b>                   | <b>42</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 1. Konsep Dasar Tracer Study.....                      | 9  |
| Gambar 2. Tujuan Tracer Study Polbangtan Malang.....          | 11 |
| Gambar 3. Organisasi Tracer Study Polbangtan Malang .....     | 13 |
| Gambar 4. Isu dan Permasalahan Tracer Study di Indonesia..... | 17 |
| Gambar 5. Perolehan Data Responden dalam Tracer Study .....   | 20 |

## DAFTAR GRAFIK

|  |    |
|--|----|
| Grafik 1. Pekerjaan Lulusan .....                                  | 27 |
| Grafik 2. Waktu Memperoleh Pekerjaan.....                          | 28 |
| Grafik 3. Cara Mencari Pekerjaan .....                             | 28 |
| Grafik 4. Tingkat/Kategori Perusahaan .....                        | 30 |
| Grafik 5. Keselarasan Horizontal .....                             | 31 |
| Grafik 6. Alasan Bekerja Tidak Sesuai Pendidikan.....              | 31 |
| Grafik 7. Keselarasan Vertikal .....                               | 32 |
| Grafik 8. Tingkat Penguasaan Etika .....                           | 33 |
| Grafik 9. Tingkat Penguasaan Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu..... | 34 |
| Grafik 10. Tingkat Penguasaan Keahlian Bahasa Inggris .....        | 35 |
| Grafik 11. Tingkat Penggunaan Teknologi Informasi .....            | 35 |
| Grafik 12. Tingkat Kemampuan Komunikasi.....                       | 36 |
| Grafik 13. Tingkat Kemampuan Kerja Sama Tim.....                   | 36 |
| Grafik 14. Tingkat Kemampuan Pengembangan Diri.....                | 37 |
| Grafik 15. Sumber Dana Kuliah.....                                 | 39 |

## DAFTAR TABEL

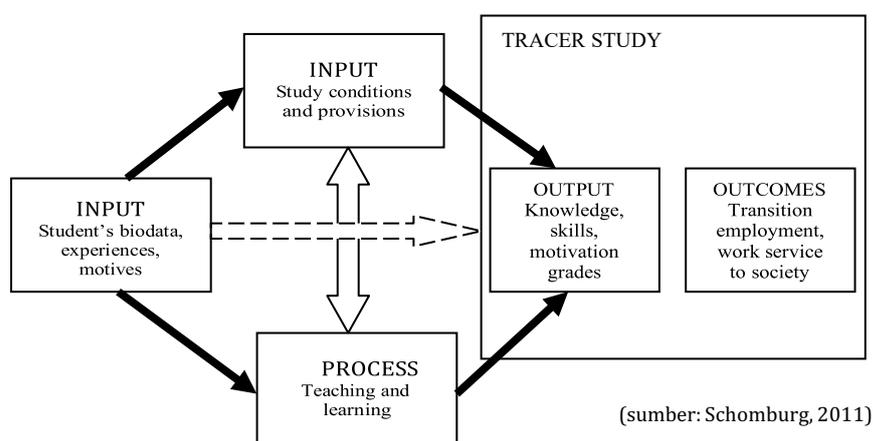
|  |    |
|--|----|
| Tabel 1. Perjalanan Tracer Study Polbangtan Malang.....      | 23 |
| Tabel 2. Total Responden Tracer Study Polbangtan Malang..... | 24 |
| Tabel 3. Responden Tracer Study POLBANGTAN MALANG 2023.....  | 26 |

# BAB I. TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG

## 1.1. KONSEP DASAR

Pendidikan Tinggi vokasi, sebagaimana unit aktifitas sosial dan ekonomi yang lainnya, menghadapi banyak perubahan seiring dengan berkembangnya teknologi informasi. Dan menjadi tantangan bagi perguruan tinggi untuk terus berbenah (*continuous improvement*) menghadapi era disrupsi. Inovasi dan *applicable outputs* yang dapat dikonstruksikan pada peningkatan kapasitas dan kontinuitas kehidupan sosial dan ekonomi menjadi tuntutan bagi semua institusi pendidikan, khususnya pendidikan tinggi (Usher et al., 2016).

*Tracer Study* atau yang sering disebut sebagai survey alumni atau survey “*follow up*” adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. Studi ini mampu menyediakan berbagai informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi yang bersangkutan. *Tracer Study* juga bermanfaat dalam menyediakan informasi penting mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi pemangku kepentingan (*stakeholders*), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.



Gambar 1. Konsep Dasar Tracer Study

Perguruan tinggi perlu melaksanakan *Tracer Study* karena membutuhkan umpan balik dari alumni dalam usahanya untuk perbaikan sistem dan pengelolaan pendidikan. Perguruan tinggi di awal tahun ajaran menentukan arah kebijakan pendidikan tinggi dari masukan berupa kondisi, pengalaman, dan motivasi mahasiswa baru yang masuk ke

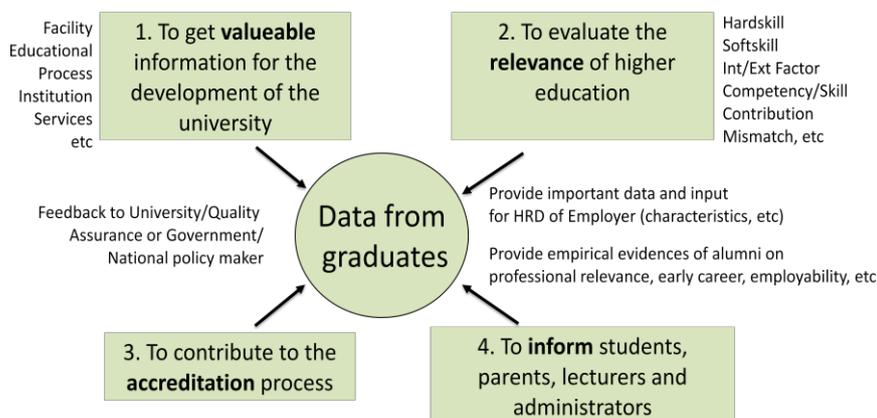
perguruan tinggi tersebut. Masukkan mengenai kondisi, pengalaman dan motivasi ini menentukan pula perguruan tinggi dalam menerapkan sistem dan pengelolaan pendidikan dalam hal pola/proses pengajaran dan pembelajaran, penelitian, praktikum, workshop, laboratorium, studio ataupun riset. Penerapan sistem pengajaran dan pembelajaran inipun akan dipengaruhi pula oleh kebijakan pendidikan yang ditetapkan oleh perguruan tinggi.

Hasil dari masukkan berupa kondisi, pengalaman dan motivasi mahasiswa, sistem dan kebijakan pendidikan di perguruan tinggi, serta proses pengajaran dan pembelajaran di perguruan tinggi akan membantu dalam membentuk karakter/kompetensi dari lulusan perguruan tinggi itu sendiri. Lulusan/alumni dari perguruan tinggi umumnya akan memiliki pengetahuan, kemampuan, motivasi dan kompetensi yang dibutuhkan untuk memasuki dunia kerja.

Hasil dari pendidikan tinggi adalah pengetahuan, kemampuan dan kompetensi alumni perguruan tinggi yang dibutuhkan untuk memasuki dunia kerja. Hasil-hasil ini beserta kondisi saat alumni menjalani pekerjaan di awal karir mereka merupakan hal-hal yang dibutuhkan bagi perguruan tinggi untuk perbaikan sistem dan pengelolaan pendidikan. Kebutuhan untuk mengetahui rekam jejak alumni serta hubungan pendidikan tinggi dengan pekerjaan inilah yang menjadi konsep dasar dalam penelitian *Tracer Study*.

## **1.2. TUJUAN TRACER STUDY**

*Tracer Study* bertujuan untuk mengetahui hasil pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia usaha dan industri, keluaran pendidikan berupa penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi serta input pendidikan berupa penggalan lebih lanjut terhadap informasi lulusan.



(dikembangkan dari INCHER – Schomburg)

Gambar 2. Tujuan Tracer Study Polbangtan Malang

*Tracer Study* bagi Polbangtan Malang itu sendiri memiliki beberapa tujuan penting dalam pelaksanaannya. Tujuan itu antara lain, (i) Untuk memperoleh informasi penting berupa umpan balik alumni sebagai perbaikan, pengembangan sistem dan pengelolaan pendidikan perguruan tinggi, baik fasilitas, pola pengajaran dan pembelajaran, proses, serta pelayanan, (ii) Sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui relevansi pendidikan tinggi dengan pekerjaan (*hardskill, softskill, faktor internal/eksternal, kompetensi, kontribusi, dsb*), (iii) Sebagai umpan balik bagi jaminan kualitas perguruan tinggi atau dalam menentukan kebijakan pendidikan secara nasional, (iv) Untuk membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, baik nasional maupun internasional, (v) Memberikan masukan dan data penting bagi *Human Resource* (HRD) institusi mengenai karakteristik alumni/lulusan perguruan tinggi itu sendiri, (vi) Memberikan bukti empiris mengenai alumni terkait pekerjaan, awal karir, relevansi pekerjaan alumni dengan pendidikan tinggi, dsb, (vii) Sebagai informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan dan para pelaku pendidikan mengenai alumni/lulusan perguruan tinggi.

### 1.3. MANFAAT TRACER STUDY

Manfaat *Tracer Study* tidak terbatas pada perguruan tinggi saja, tetapi lebih jauh lagi dapat memberikan informasi penting mengenai hubungan (*link*) antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia usaha dan industri. *Tracer Study* dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan/*match* kerja baik horisontal (antar berbagai bidang ilmu) maupun vertikal (antar berbagai level/strata pendidikan).

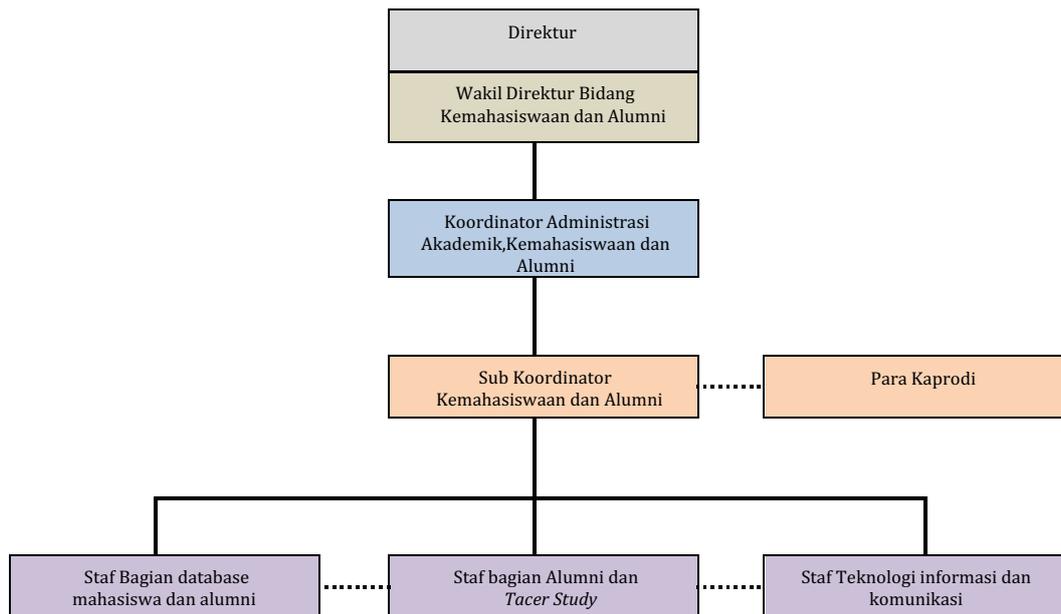
Dengan demikian, *Tracer Study* dapat ikut membantu mengatasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya perbaikannya. Bagi perguruan tinggi, informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia usaha dan industri dapat membantu upaya perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran. Di sisi lain, dunia usaha dan industri dapat melihat ke dalam perguruan tinggi melalui *Tracer Study*, dan dengan demikian dapat menyiapkan diri dengan menyediakan pelatihan-pelatihan yang lebih relevan bagi sarjana pencari kerja baru.

Bagi Polbangtan Malang, *Tracer Study* dilakukan untuk mendapatkan manfaat sebagai berikut:

1. Sebagai database alumni yang terdata berdasarkan Program Studi (Prodi) dan tahun lulus;
2. Sebagai masukan/informasi penting bagi pengembangan perguruan tinggi;
3. Sebagai alat evaluasi untuk melihat relevansi antara perguruan tinggi dengan dunia usaha dan industri;
4. Sebagai masukan bagi perbaikan kinerja dosen dan staf administrasi;
5. Sebagai masukan bagi perbaikan kurikulum;
6. Sebagai bahan evaluasi untuk mengikuti akreditasi internasional;
7. Sebagai bahan untuk membangun jaringan/*network* alumni.

#### **1.4. METODOLOGI TRACER STUDY**

*Tracer Study* di Polbangtan Malang dilaksanakan oleh Pokja Kemahasiswaan dan Alumni dan *Tracer Study* Sub koordinator Administrasi Kemahasiswaan alumni berkoordinasi dengan Tim *Tracer Study* yang ditugaskan. Tim *Tracer Study* terdiri dari Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan alumni berperan sebagai Penanggung jawab yang dibantu oleh Koordinator bagian administrasi akademik, kemahasiswaan dan alumni sebagai Koordinator Pelaksana dan Sub Kor Kemahasiswaan dan alumni beserta tim *sebagai* Pelaksana dibantu oleh Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi. Sedangkan, para Ketua Program Studi berperan untuk sosialisasi dan mengarahkan para lulusannya untuk mengisi kuesioner *online* di situs *tracer study*. Selain itu, terdapat staf operasional untuk membantu tugas administrasi, rekapitulasi dan tabulasi data, serta penyusunan laporan. Pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang juga berada dibawah tanggung jawab Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni serta berada di bawah pengarahan Direktur.



Gambar 3. Organisasi Tracer Study Polbangtan Malang

Dalam pelaksanaan *Tracer Study*, hal pertama yang harus dilakukan adalah pengumpulan database responden/alumni. Teknik pengumpulan database dapat dilakukan dengan berbagai macam cara, misal mengambil database alumni melalui Prodi nya masing-masing. Teknik pengumpulan database yang dilakukan oleh Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang adalah dengan menggunakan dua cara, yaitu menghubungi para alumni melalui grup WhatsApp atau melalui jaringan pribadi WhatsApp. Prodi memiliki fungsi untuk memeriksa ketepatan jumlah alumni yang diperoleh dari tim *tracer study* dan sangat berperan dalam melengkapi database, terutama untuk memberikan alamat email dan nomor kontak yang terbaru.

Pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang menggunakan instrumen kuesioner untuk memperoleh data. Kuesioner yang digunakan saat ini adalah kuesioner online, yang bisa di akses di <https://sijawara.polbangtanmalang.ac.id/#kuisisioner>. Kuesioner online ini sudah disesuaikan sesuai standar kuesioner dari *Tracer Study* Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kemendikbud dan ada beberapa pertanyaan tambahan berupa halaman khusus pertanyaan dari tim *Tracer Study* Polbangtan Malang.

Secara umum, pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang dilakukan melalui berbagai macam proses. Langkah awal dalam pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang adalah penyusunan rencana kerja dan pengumpulan database alumni. Database

yang diperoleh ini kemudian diberikan kepada Prodi untuk dilengkapi, terutama terkait alamat email dan nomor kontak karena dalam pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang tersebut merupakan kebutuhan utama dalam berkomunikasi dengan alumni. Setelah database yang diperoleh lengkap, Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang kemudian mengirimkan pesan singkat melalui WhatsApp permohonan pengisian kuesioner kepada alumni melalui grup dan jaringan pribadi. Data yang diperoleh dari alumni yang sudah mengisi kuesioner akan disimpan dalam server *Tracer Study* Polbangtan Malang, untuk kemudian diolah dan di analisis jika kebutuhan data sudah memenuhi target, sementara alumni yang belum mengisi kuesioner akan dilaporkan kembali pada Prodi.

*Tracer Study* Polbangtan Malang dalam pelaksanaannya terbagi kedalam empat tahapan, yaitu tahap perencanaan dan persiapan, tahap pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang, tahap penutupan kuesioner dan analisis data, serta tahap laporan.

Alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner dapat diakibatkan oleh beberapa hal, antara lain motivasi kurang, nomor WhatsApp salah atau sudah ganti atau karena kesibukan. Pada prosesnya, alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner akan dilaporkan pada Prodi. Hal ini dimaksudkan agar Prodi dapat membantu Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang terutama untuk memperbaiki kesalahan alamat email atau nomor WhatsApp, mengingatkan alumni untuk mengisi kuesioner (*reminder*) dan memberikan motivasi tambahan dalam pengisian kuesioner.

Hasil yang diperoleh dari laporan yang diberikan kepada Prodi kemudian dikembalikan kepada Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang. Oleh Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang, laporan yang dikembalikan dapat berupa perbaikan database ataupun rekomendasi pengiriman kembali email atau WA permohonan pengisian kuesioner kepada alumni. Proses ini berjalan hingga waktu pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang berakhir, yaitu 1 tahun.

Selama tiga bulan pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang, ada beberapa hal yang perlu diperhatikan. Pengiriman WhatsApp kepada seluruh alumni (*WA blast*) hanya dilakukan sekali dalam seminggu, kecuali terdapat pertimbangan tertentu untuk mengirimkan WA lebih dari sekali. Pengiriman *WA blast* hanya dilakukan kepada alumni yang belum mengisi kuesioner. Pada bulan ke-3 (terakhir), dilakukan dua teknik pelaksanaan yang berbeda dalam *reminder* pengisian kuesioner kepada alumni yang belum mengisi. Kedua teknik yang dimaksud adalah pengiriman permohonan menggunakan *WA blast* dan menghubungi via telepon.

Telah dikatakan sebelumnya, salah satu cara dalam *reminder* pengisian kuesioner kepada alumni adalah dengan menggunakan *WA blast*. Teknik ini dilakukan pada bulan terakhir pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang. Pelaksanaan *WA blast* itu sendiri adalah sebanyak 3 kali, yaitu minggu kedua, ketiga dan keempat. Saat *WA blast* dilakukan harus diperhatikan pula jeda waktu dengan pelaksanaan *WA blast*. *WA blast* tidak dilakukan bersamaan dengan pengiriman *WA blast di grup*.

Teknik lainnya yang dilakukan pada bulan terakhir pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang adalah menghubungi via telepon. Lebih rinci, *reminder* melalui telepon hanya dilakukan di minggu terakhir dan kondisi darurat. Kondisi darurat yang dimaksud adalah kondisi saat pencapaian data dari Prodi tertentu masih jauh dari target awal pelaksanaan *Tracer Study* Polbangtan Malang.

## BAB II. KENDALA DAN PROSPEK *TRACER STUDY*

### 2.1. PENDAHULUAN

Jumlah lulusan perguruan tinggi di Indonesia setiap tahunnya, mulai dari lulusan diploma, sarjana, magister dan doktor, sangat banyak. Namun, selama ini di Indonesia tidak banyak perguruan tinggi memiliki rekam jejak lulusan alumninya. Kondisi ini mengakibatkan hampir tidak ada umpan balik dari lulusan untuk perbaikan kualitas pendidikan bagi perguruan tinggi itu sendiri.

Umpan balik yang diberikan alumni, pada umumnya dapat bermanfaat dalam membantu perguruan tinggi untuk perbaikan sistem dan pengelolaan pendidikan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk membantu perguruan tinggi dalam perbaikan sistem dan pengelolaan pendidikan adalah dengan melaksanakan *Tracer Study*.

*Tracer Study* merupakan salah satu studi yang mampu menyediakan informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi perguruan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi. *Tracer Study* juga bermanfaat dalam menyediakan informasi penting mengenai hubungan antara perguruan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi pemangku kepentingan (*stakeholders*), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi perguruan tinggi.

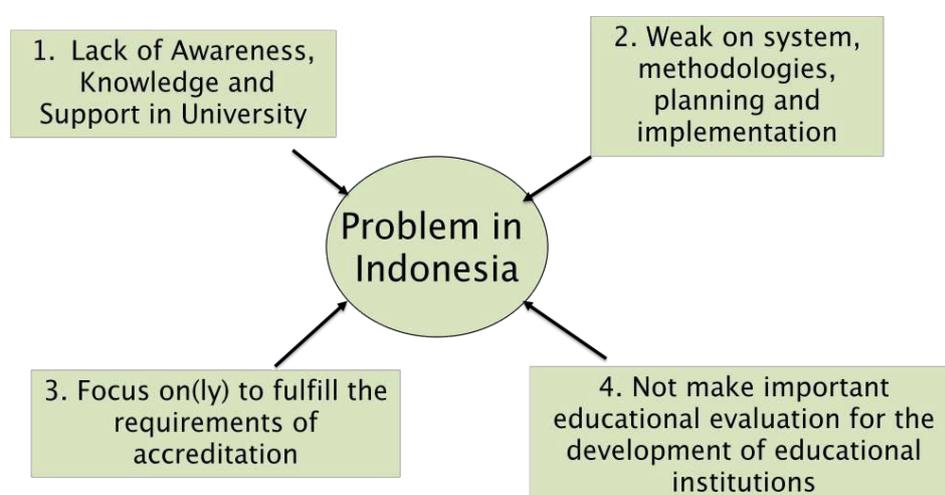
Dalam pelaksanaannya, *Tracer Study* semestinya dilaksanakan oleh lembaga yang menjembatani antara perguruan tinggi dengan dunia usaha dan industri. *Tracer Study* perlu dilakukan secara melembaga, terstruktur dan dengan metodologi dan analisis yang tepat untuk memperoleh hasil yang terukur, akurat dan dapat diperbandingkan.

Di Indonesia, pelaksanaan *Tracer Study* umumnya masih terkendala dari sisi sarana dan prasarana, sistem, sumber daya dan metodologi dalam pelaksanaannya. Lebih dari itu, pemahaman akan pentingnya *Tracer Study* juga masih belum merata. Seringkali *Tracer Study* dilakukan oleh perguruan tinggi hanya karena kebutuhan akan akreditasi, sehingga pelaksanaannya tidak dilakukan secara rutin atau berkelanjutan dan tidak melembaga. Selain itu, sumber daya pelaksana *Tracer Study* umumnya masih belum memadai dan hal ini disertai dengan kesulitan dalam

menerapkan metode yang paling tepat pada perguruan tinggi tersebut dalam pelaksanaannya.

Di Indonesia, pelaksanaan *Tracer Study* pada dasarnya memberikan kesempatan bagi survey ini untuk berkembang. Hal utama yang menjadikan *Tracer Study* dapat berkembang adalah bentuk budaya masyarakat Indonesia yang sudah terbiasa/umum untuk berbagi informasi mengenai kondisi diri pribadi. Di Negara lain hal ini sangat sulit dilakukan terlebih apabila Negara tersebut memberlakukan undang- undang *privacy acts*. Pada bab ini akan dibahas lebih lanjut mengenai masalah dan prospek mengenai tracer study di Indonesia yang diharapkan mampu memberikan solusi terhadap perkembangan *Tracer Study*.

## 2.1. ISU DAN PERMASALAHAN *TRACER STUDY* DI INDONESIA



(sumber: Budi, 2014)

Gambar 4. Isu dan Permasalahan *Tracer Study* di Indonesia

### 1. KURANGNYA PENGETAHUAN DAN DUKUNGAN PENDIDIKAN TINGGI TERHADAPPELAKSANAAN *TRACER STUDY*

*Tracer Study* adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi (Schomburg, 2003). *Tracer Study* merupakan jembatan diantara penelitian dan kebutuhan pendidikan tinggi untuk berkembang. Akan tetapi sering kali kepedulian dan dukungan pendidikan tinggi terhadap pelaksanaan *Tracer Study* sangatlah rendah.

Kurangnya kepedulian dan dukungan pendidikan tinggi dikarenakan kurangnya pengetahuan mengenai *Tracer Study*. Minimnya pengetahuan seringkali

mengakibatkan ketidakefektifan pelaksanaan *survey* ini. Survei alumni ataupun *survey* “*follow up*” sebaiknya diselenggarakan secara terpusat oleh pendidikan tinggi (bukan oleh setiap program studi pendidikan tinggi). Hal ini merupakan upaya untuk mengefektifitaskan sumber daya manusia dan menstadarisasi input maupun *output survey* ini.

Seminar dan sosialisasi hasil *Tracer Study* merupakan salah satu upaya untuk menanggulangi kendala minimnya pengetahuan dan dukungan pendidikan tinggi. Dengan diadakannya seminar dan sosialisasi, diharapkan alasan dan tujuan dari penyelenggaraan *survey* dipahami oleh seluruh pihak pendidikan tinggi. Pemahaman mengenai pentingnya *Tracer Study* tentunya akan berdampak pada meningkatnya pengetahuan dan dukungan dari pendidikan tinggi.

## 2. LEMAHNYA PERENCANAAN SISTEM, METODOLOGI DAN IMPLEMENTASI DARI *TRACER STUDY*

Terdapat beberapa tahapan dasar dalam pelaksanaan *Tracer Study* seperti pengembangan konsep dan instrumen, pengumpulan data responden, analisis data dan penulisan laporan. Akan tetapi untuk pelaksanaan tahapan tersebut perlu disesuaikan dengan kondisi dan karakter pendidikan tinggi yang berkaitan. Perencanaan sistem dan metodologi pelaksanaan *Tracer Study* merupakan proses yang dapat menentukan keberhasilan suatu *survey*. Inovasi perencanaan sistem dan metodologi digunakan untuk meningkatkan baik dari segi kuantitas input data maupun kualitas analisis. Bila hanya meniru tanpa mengadaptasikan sistem dan metoda yang digunakan pendidikan tinggi lain, tidak jarang hasil yang diperoleh pun tidak jauh berbeda.

Inovasi dapat diberlakukan untuk setiap detail sistem dan metodologi. Salah satu contoh inovasi sederhana yang berdampak besar adalah perubahan sistem distribusi kuesioner dari pelampiran email ke pengisian melalui sistem online. Meskipun pengiriman data tetap menggunakan jaringan internet, tetapi menggunakan sistem online banyak memberi kemudahan bagi responden (alumni). Dengan demikian diharapkan akan meningkatkan jumlah lulusan yang mengisi kuesioner *tracer study* dari waktu ke waktu.

### 3. FOKUS PELAKSANAAN *TRACER STUDY* HANYA DITUJUKAN UNTUK KEPENTINGAN MEMPEROLEH AKREDITASI

Banyak manfaat yang bisa didapatkan pendidikan dari *Tracer Study*, salah satunya adalah akreditasi. Akreditasi diberlakukan untuk satuan pendidikan baik ditingkat institusi maupun ditingkat program. Akreditasi merupakan bentuk akuntabilitas kepada publik yang dilakukan secara obyektif, adil, transparan, dan komprehensif dengan menggunakan instrumen dan kriteria yang mengacu pada Standar Nasional Pendidikan.

Salah satu persyaratan satuan pendidikan untuk dapat mengeluarkan sertifikat atau ijazah adalah terakreditasinya satuan pendidikan tersebut. Pentingnya akreditasi bagi pendidikan tinggi seringkali menjadi pencetus pelaksanaan *Tracer Study*. Bila *Tracer Study* dilaksanakan atas kepentingan akreditasi saja, seringkali pensurveian ini tidak optimal hasilnya, baik dari segi kuantitas responden maupun hasil analisis.

*Tracer Study* merupakan studi yang semestinya dilakukan secara melembaga, terstruktur dan dengan metodologi dan analisis yang tepat. *Tracer Study* yang dilakukan secara terpusat, mendorong penyamarataan inovasi metodologi pelaksanaan. Selain itu, sistem yang baik adalah sistem yang selalu mengkaji ulang *output* sistem itu sendiri secara berkala.

### 4. *TRACER STUDY* TIDAK DIGUNAKAN SEBAGAI EVALUASI PENDIDIKAN

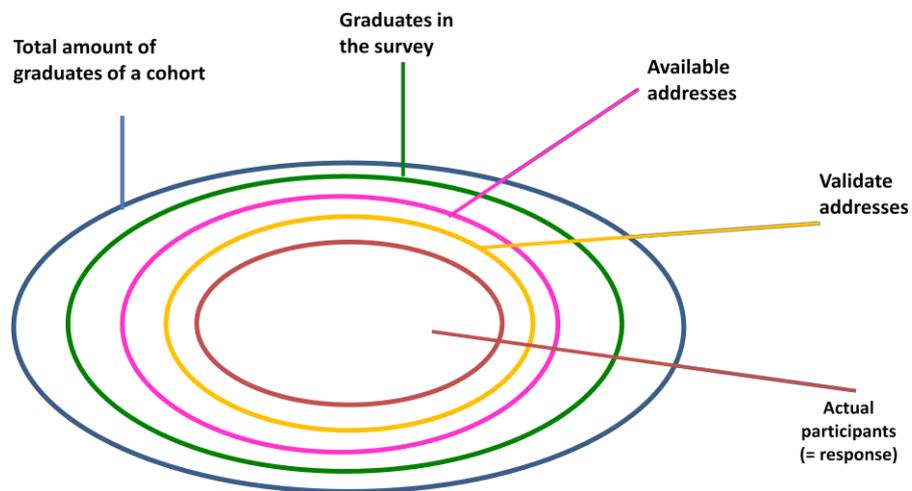
Seperti yang telah dipaparkan sebelumnya, bahwa sistem yang baik akan selalu mengkaji ulang *output* sistem yang berkaitan. Salah satu tujuan dari pelaksanaan *Tracer Study* adalah menyediakan informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi.

*Output* dari *survey Tracer Study* mencakup informasi mengenai karir, status, pendapatan, relevansi pengetahuan dan keterampilan serta kondisi studi dari lulusan pendidikan tinggi. Informasi ini bila diolah lebih lanjut dapat memberikan *feedback* yang tinggi bagi pendidikan tinggi. Akan tetapi *Survey Tracer Study* seringkali dikesampingkan karena minimnya pengetahuan pihak pendidikan tinggi mengenai *survey* ini.

## 5. KURANGNYA KESADARAN AKAN PENTINGNYA DATA RESPONDEN

Salah satu sumber analisis *survey* adalah data. Data memegang peranan yang penting karena menentukan diterima atau ditolaknya suatu hipotesa. Data yang dihimpun dalam *Tracer Study* adalah data perjalanan awal karir alumni. Data tersebut diperoleh dari pengisian kuesioner oleh alumni yang bersangkutan.

Dalam proses pelaksanaan *survey*, alumni pada dasarnya memiliki hak untuk tidak mengisi kuesioner. Alumni yang tidak mengisi kuesioner dapat diakibatkan oleh beberapa hal, antara lain motivasi kurang, kesibukan, atau kurangnya informasi mengenai *Tracer Study*. Mengingat pentingnya responden dalam *survey* ini maka peluang untuk alumni tidak mengisi kuesioner haruslah diperkecil.



Gambar 5. Perolehan Data Responden dalam Tracer Study

Responden *Tracer Study* merupakan setiap individu yang telah lulus minimal 1 (satu) tahun sebelum dilakukan *Tracer Study*. Oleh karena itu, kelulusan setiap alumni harus dipastikan dalam kegiatan ini. Sosialisasi *Tracer Study* dan pendistribusian *link* kuesioner pada umumnya dilakukan melalui email, SMS dan WA grup. Akan tetapi sulitnya mendapatkan email ter-*update*-dari alumni menjadi kendala tersendiri untuk pelaksanaan *survey* ini. Oleh karena itu pengupdatean data kontak alumni harus terus dilakukan secara berkala dalam penelitian ini. Prodi sebagai perpanjangan tangan *Tracer Study* ke alumni berperan penting dalam pengupdatean data. Prodi selain mengupdate data, bertugas untuk menginformasikan tujuan dan

manfaat *Tracer Study* ke alumni, sehingga alumni yang dapat dihubungi oleh Tim *Tracer Study* termotivasi mengisi kuesioner.

## **2.2. PROSPEK TRACER STUDY DI INDONESIA**

### **1. BUDAYA BERBAGI DI INDONESIA**

Dalam *Tracer Study*, informasi mengenai kondisi saat ini dari alumni dapat diketahui (pekerjaan saat ini, gaji/penghasilan, dll). Informasi-informasi yang didapatkan dari alumni ini umumnya bersifat personal yang bagi masyarakat dunia adalah sangat rahasia.

Di Indonesia, informasi-informasi mengenai diri pribadi bukanlah menjadi sesuatu hal yang ditutup-tutupi, terlebih kaitannya dengan hal-hal yang positif. Berbagi sesuatu hal positif mengenai kondisi pribadi bagi masyarakat Indonesia adalah sesuatu yang dapat dibanggakan.

Hubungannya dengan *Tracer Study*, dengan mudahnya masyarakat Indonesia berbagi sesuatu hal maka dilihat dari sisi alumni perguruan tinggi akan membantu mempermudah dalam proses pengisian kuesioner *Tracer Study* oleh alumni (kuesioner *Tracer Study* umumnya menanyakan hal-hal yang sifatnya personal). Apabila alumni tidak mempermasalahkan pengisian kuesioner *Tracer Study* ini maka prospek untuk memperoleh data yang baik akan semakin mudah untuk diperoleh.

### **2. IKATAN ALUMNI YANG KUAT**

Pelaksanaan *Tracer Study* dapat dilaksanakan dengan target responden adalah lulusan (*cohort*) dari alumni perguruan tinggi masing-masing. Di Indonesia, umumnya masing-masing perguruan tinggi memiliki Ikatan Alumni. Ikatan alumni ini sebagian besar cukup kuat mengingat sebagai bagian dari budaya masyarakat Indonesia yang semenjak mereka sekolah dasar hingga perguruan tinggi selalu membina hubungan angkatannya. Hingga saat ini, hubungan angkatan dari kultur masyarakat Indonesia selalu terbina dengan baik, hal ini tampak dengan rutusnya digelar acara reunion angkatan di sekolah-sekolah, ataupun perguruan tinggi untuk tiap tahunnya.

Kuatnya ikatan alumni yang terbentuk karena faktor kultur budaya masyarakat Indonesia ini menjadikan prospek yang baik bagi perkembangan *Tracer Study*. Dikatakan baik karena dengan terbinanya ikatan alumni yang kuat akan memudahkan dalam pencarian data kontak dari target responden *Tracer Study* (alumni sering bertemu sehingga kontak baru dapat selalu ditanyakan dalam pertemuan tersebut).

### 3. PERANAN MEDIA SOSIAL DAN PERKEMBANGAN DUNIA INTERNET DI INDONESIA

Salah satu faktor yang dapat menjadikan prospek berkembangnya *Tracer Study* di Indonesia adalah peranan dari media sosial. Pada pembahasan sebelumnya dapat diketahui bahwa salah satu kultur budaya masyarakat Indonesia adalah berbagi hal-hal pribadi. Berbagi hal-hal pribadi bagi masyarakat Indonesia seringkali dilakukan melalui peranan media sosial. Tercatat hingga tahun 2021 ini, jumlah pengguna aktif media social mencapai 170 juta jiwa yang setara dengan 61,8 persen dari total populasi Indonesia sebanyak 274.9 juta jiwa (<https://tekno.kompas.com>). Akses media sosial yang umumnya sering digunakan ini adalah facebook, instagram, twitter, whatsapp, dan telegram.

Peranan media sosial dalam pelaksanaan *Tracer Study* adalah membantu untuk komunikasi dengan alumni yang menjadi target responden. Alumni yang aktif di media sosial akan mudah dihubungi dan berkomunikasi untuk membantu pengisian kuesioner *Tracer Study* atau *update* data kontak. Apabila alumni mudah dihubungi dan berkomunikasi maka perolehan data diharapkan dapat cukup tinggi.

Peranan media sosial di Indonesia terhadap kelancaran proses pelaksanaan *Tracer Study* cukup sentral dan akan semakin berkembang mengingat dunia internet di Indonesia sendiri sedang dalam tahap perkembangan, mulai dari semakin mudahnya akses internet di wilayah Indonesia, sarana untuk terhubung dengan dunia internet yang semakin maju dan beragam serta *mobile*.

## **BAB III. PROGRESS DAN PERKEMBANGAN TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG**

### **3.1. TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG**

Polbangtan Malang menyelenggarakan *Tracer Study* sejak tahun 2021 hingga sekarang. Dalam setiap penyelenggaraannya *Tracer Study* Polbangtan Malang mengalami transformasi dan perkembangan. Perjalanan *Tracer Study* Polbangtan Malang tidak terlepas dari berbagai kendala yang harus dihadapi. Segala kendala yang dihadapi ini merupakan bagian dari transformasi dan perkembangan *Tracer Study* Polbangtan Malang.

Pada tahun 2020, Polbangtan Malang mengembangkan aplikasi web SIJAWARA sebagai wadah dalam pelaksanaan *Tracer Study*, dan lowongan pekerjaan, dengan kuesioner berdasarkan kebutuhan institusi. Pada awal tahun 2021 dilakukan sosialisasi kepada seluruh lulusan Prodi di lingkungan Polbangtan Malang dalam bentuk workshop dan sosialisasi melalui media sosial. Selanjutnya tahun 2021 mulai melakukan *Tracer Study*, dengan Target responden pada pelaksanaan *Tracer Study* 2021 adalah alumni yang lulus dari bulan agustus-Desember 2021. Para alumni diminta untuk mengisi kuesioner online yang telah disediakan melalui situs <https://sijawara.polbangtanmalang.ac.id/#kuisiонер>. Pada tahun 2022 mendapatkan informasi bahwa hasil *Tracer Study* harus sinkron dengan *Tracer Study* kemendikbud, maka kuesioner pada aplikasi web SIJAWARA mengalami perbaikan, setelah perbaikan maka dimulai uji coba pengambilan data bagi lulusan tahun 2021 pada bulan September 2022 yang berakhir pada bulan September 2023.

*Tabel 1. Perjalanan Tracer Study Polbangtan Malang*

| No | Tahun Pelaksanaan | Target Responden | Tahun Lulus        | Teknik Pelaksanaan             |
|----|-------------------|------------------|--------------------|--------------------------------|
| 1  | 2020              | Semua Prodi      | 2018               | Sistem kuesioner <i>online</i> |
| 2  | 2021              | Semua Prodi      | 2019               | Sistem kuesioner <i>online</i> |
| 3  | 2022              | Semua Prodi      | 2019 dan 2020      | Sistem kuesioner <i>online</i> |
| 4  | 2023              | Semua Prodi      | 2021,2022 dan 2023 | Sistem kuesioner <i>online</i> |

Sistem *online* (kuesioner) yang dijalankan oleh Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang menggunakan sistem yang dikembangkan sendiri yang mengadopsi kuesioner Kemdikbud disesuaikan dengan kebutuhan Polbangtan Malang. Jumlah data yang diperoleh untuk lulusan 2023 adalah sebanyak 199 orang (84,68%) dari total alumni 235 orang.

Tabel 2. Total Responden Tracer Study Polbangtan Malang

| No           | Jenjang | Program Studi                            | Jumlah Lulusan | Jumlah Responden |
|--------------|---------|--|----------------|------------------|
| 1            | DIV     | Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan (PPB) | 101            | 81               |
| 2            | DIV     | Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan (PPB) | 65             | 58               |
| 3            | DIV     | Agribisnis Peternakan                    | 69             | 60               |
| <b>Total</b> |         |  | <b>235</b>     | <b>199</b>       |

### 3.2. KENDALA DALAM TRACER STUDY POLBANGTAN MALANG

Penyelenggaraan *Tracer Study* Polbangtan Malang selama 3 tahun berjalan bukan tanpa kendala yang menghampiri. Dalam setiap periode nya tim *Tracer Study* Polbanagtan malang kerap menemui hambatan dalam berbagai hal. Namun seiring bertambahnya pengalaman dalam penyelenggaraan *Tracer Study*, berbagai hambatan yang menghampiri ini mampu untuk diselesaikan.

Pada tahun awal penyelenggaraan *Tracer Study* Polbangtan Malang untuk pertama kalinya, yaitu pada tahun 2021, kendala utama yang terlihat Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang dalam persiapan adalah mengenai kesiapan database target responden. Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang melihat bahwa akan sulit mengumpulkan database target responden apabila hanya bergantung kepada data alumni yang dimiliki bagian kemahasiswaan dan alumni. Hal ini mengingat bahwa data yang diperoleh, berdasarkan data yang terkumpul, memiliki validasi tidak lebih dari 30%. Validasi dinilai rendah karena umumnya nomor kontak dan alamat email dari alumni sudah banyak yang berubah.. Melihat kesulitan dalam usaha memperoleh database ini, Tim *Tracer Study* Polbangtan Malang melakukan inovasi dengan metode pembaruan biodata alumni saat alumni menjalani wisuda. *Tracer study* dilakukan 3 kali, yaitu *Pra tracer study* yaitu setelah wisuda Ketika akan mengambil ijazah persyaratannya harus mengisi *tracer study*, *tracer study1* yaitu *tracer studi* yang dilakukan setelah alumni lulus 1 tahun, *tracer study 2* yaitu *tracer study* dilakukan setelah alumni lulus 2 tahun. Strategi ini sangat membantu pelaksanaan *tracer study* Polbangtan Malang dan untuk memperbaiki databased alumni. Selain itu, pelibatan surveyor dari tenaga kependidikan ke masing-masing kabupaten menemui alumni untuk mengisi kuesioner *online*. Kedepan

tim *Tracer Study* Polbangtan Malang berencana membentuk koordinator alumni di masing-masing Kabupaten yang mana akan mengkoordinir teman seangkatan dari alumni yang menjadi target responden yang diharapkan menjadi salah satu solusi dalam memperbesar validasi database awal *Tracer Study* Polbangtan Malang.

Kendala dalam penyelenggaraan *Tracer Study* Polbangtan Malang yang cukup signifikan salah satunya adalah dalam penggunaan kuesioner. Jumlah kuesioner yang ada seringkali dirasa terlalu banyak dan menyita waktu para alumni. Padahal seluruh kuesioner yang ada merupakan adopsi murni dari kuesioner minimal yang diwajibkan oleh Kemendikbud dengan tambahan minor untuk bidang pekerjaan alumni dan cp pimpinan perusahaan. Akibatnya, cukup banyak alumni yang enggan atau bahkan tidak bersedia mengisi kuesioner dengan berbagai alasan yang dikemukakan. Kendala tersebut berusaha diatasi dengan beragam strategi, diantaranya sosialisasi *tracer study* lebih dini kepada para mahasiswa yang dimulai pada saat setelah wisuda, setelah 1 tahun setelah 2 tahun.

## BAB IV. ANALISIS HASIL *TRACER STUDY* POLBANGTAN MALANG 2023

### 4.1. PROFIL RESPONDEN

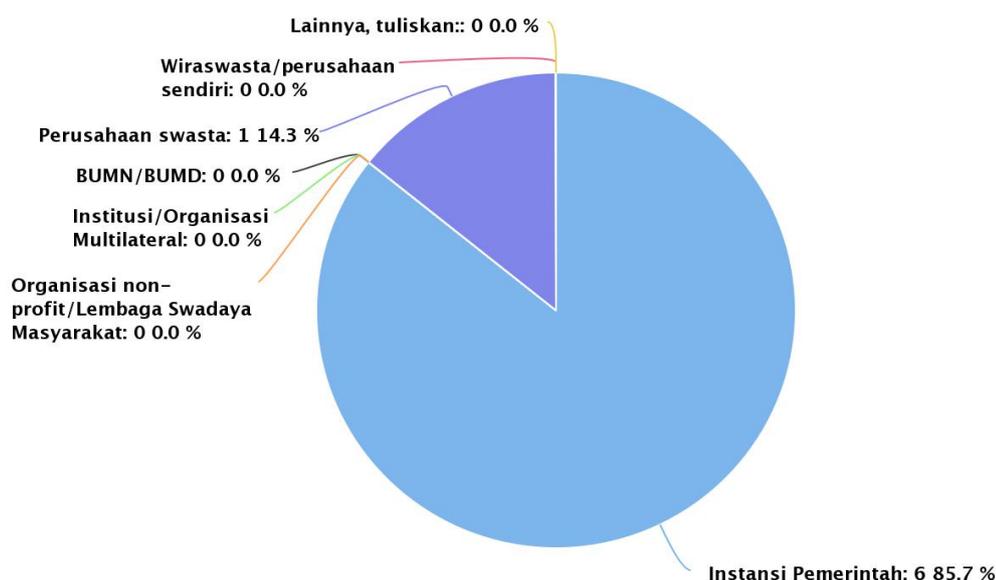
Target responden pada penyelenggaraan *Pra Tracer Study* POLBANGTAN MALANG 2023 adalah alumni (POLBANGTAN MALANG) lulusan 2023. Lulusan 2023 merupakan responden yang tepat untuk dijadikan responden *Pra Tracer Study* pada tahun 2023 jika memperhatikan tahun kelulusan mereka 0 bulan setelah lulus. Total alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 yang tercatat adalah sebanyak 235 orang.

*Tabel 3. Responden Tracer Study POLBANGTAN MALANG 2023*

| No           | Jenjang | Program Studi                            | Jumlah Lulusan | Jumlah Responden |
|--------------|---------|--|----------------|------------------|
| 1            | DIV     | Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan (PPB) | 101            | 81               |
| 2            | DIV     | Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan (PPB) | 65             | 58               |
| 3            | DIV     | Agribisnis Peternakan                    | 69             | 60               |
| <b>Total</b> |         |  | <b>235</b>     | <b>199</b>       |

*Pra Tracer Study* POLBANGTAN MALANG 2023 dilaksanakan memperoleh pencapaian responden sebesar 84,68% (199 orang mengisi kuesioner dari total 235). Pencapaian responden pada prodi Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan (PPB) sebesar 80,19% (81 orang jumlah total total 101). Pencapaian responden pada prodi Penyuluhan Peternakan dan Kesejahteraan Hewan (PPKH) sebesar 89,23% (58 orang dari total 65 orang). Sedangkan pencapaian responden pada prodi Agrinak sebesar 86,96% (60 orang mengisi kuesioner dari total 69 orang).

## 4.2. PEKERJAAN LULUSAN

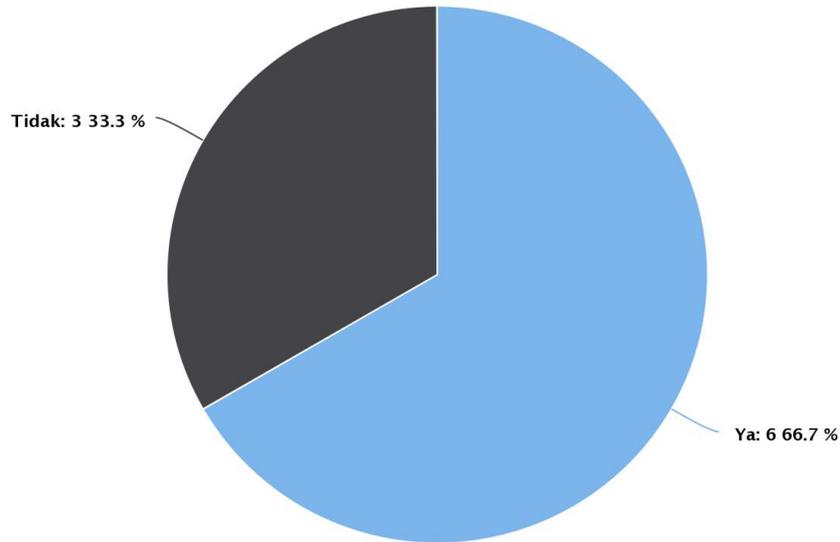


Grafik 1. Pekerjaan Lulusan

Dalam pelaksanaan *Tracer Study*, jenis pekerjaan lulusan saat ini dikelompokkan ke dalam 7 kategori, yaitu bekerja wiraswasta/perusahaan sendiri, instansi pemerintah, BUMN/BUMD, institusi/organisasi multilateral, organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat, perusahaan swasta, dan lainnya. Untuk alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023, berdasarkan data responden yang masuk didapatkan bahwa pekerjaan lulusan saat ini sebagian besar adalah perusahaan pemerintah yaitu sebanyak 85,7%. Sisanya yaitu sebanyak 14,3% bekerja di perusahaan swasta. Hal ini ditunjukkan karena alumni baru lulus yaitu di bulan agustus 2023

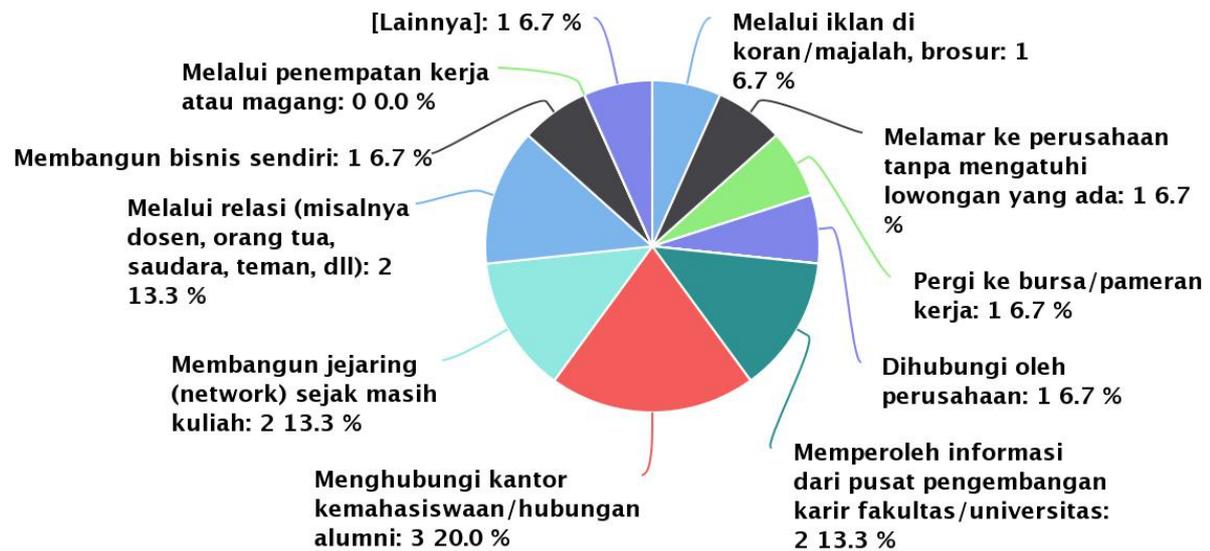
## 4.3. WAKTU MEMPEROLEH PEKERJAAN

Setelah lulus dari perguruan tinggi, alumni POLBANGTAN MALANG sebagian besar memilih untuk bekerja di instansi pemerintahan. Alumni yang memilih bekerja membutuhkan proses dalam perjalanannya hingga mereka memperoleh pekerjaan. Proses ini dapat terkait waktu pencarian kerja, proses seleksi perusahaan dan waktu hingga mendapat pekerjaan. Pada Grafik 4.2 dapat dilihat bahwa dalam proses pencarian kerja, alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 terdapat sebanyak 66,7% yang sudah bekerja 6 bulan sebelum lulus. Artinya, mereka sudah bekerja setelah selesai perkuliahan dan tetap bekerja di perusahaan yang sama setelah mereka lulus. Sedangkan, sebanyak 33,3% orang alumni POLBANGTAN MALANG mendapatkan pekerjaan di atas 6 bulan setelah lulus.



Grafik 2. Waktu Memperoleh Pekerjaan

#### 4.4. CARA MENCARI PEKERJAAN



Grafik 3. Cara Mencari Pekerjaan

Saat melakukan pencarian kerja, alumni POLBANGTAN MALANG memiliki berbagai macam akses yang dapat digunakan sebagai sumber pencarian informasi mengenai pekerjaan yang menjadi tujuan mereka. Akses informasi mengenai lowongan pekerjaan ini dapat dijangkau baik melalui lingkungan internal, yaitu melalui hubungan kantor kemahasiswaan dan relasi dengan alumni POLBANGTAN MALANG, ataupun lingkungan eksternal, yaitu bursa perusahaan, melalui iklan di majalah, koran, internet, website dan sebagainya seperti yang terlihat pada Grafik 3.

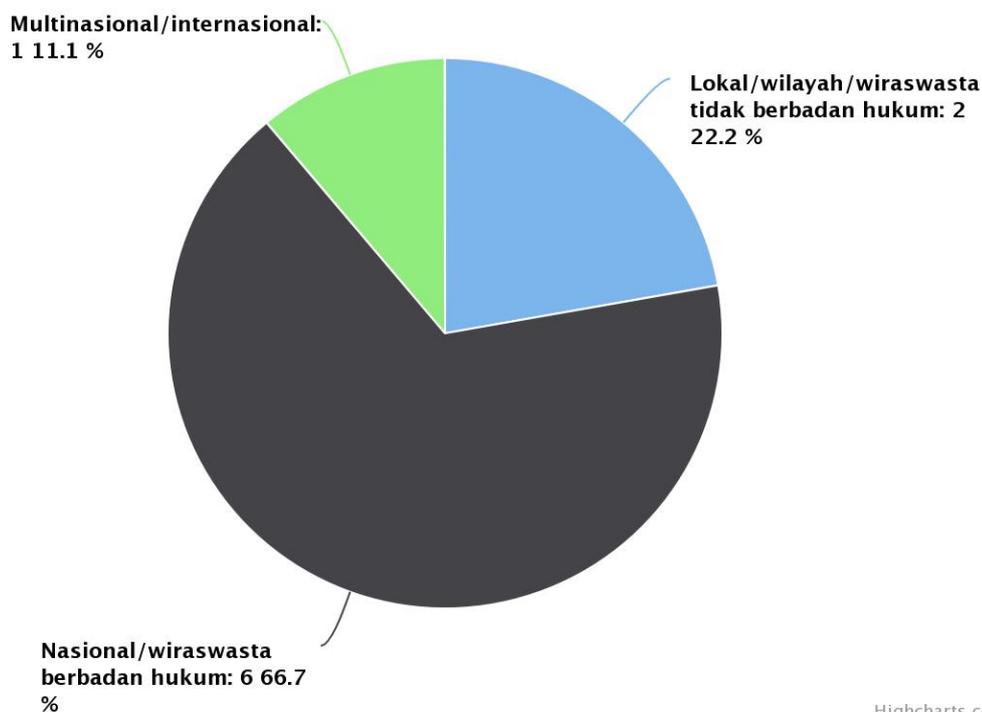
Apabila diperhatikan, mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 ternyata mencari kerja dengan melalui kantor kemahasiswaan atau hubungan alumni sebanyak 20% orang serta melalui relasi, membangun jejaring sejak kuliah, serta memperoleh informasi dari pusat pengembangan karir fakultas/universitas masing-masing sebanyak 13,3%.

#### **4.5. TINGKAT/KATEGORI PERUSAHAAN**

Dalam bekerja, reputasi dan nama besar perusahaan dapat memberikan pengaruh bagi lulusan perguruan tinggi, tidak terkecuali alumni POLBANGTAN MALANG, untuk melamar kerja di perusahaan tersebut. Semakin besar perusahaan semakin banyak alumni yang tertarik untuk melamar kerja di tempat tersebut. Umumnya secara skala, perusahaan besar sudah menyentuh level internasional. Pada tingkatan ini, pegawai di perusahaan tidak terbatas pada pegawai lokal saja namun juga pegawai asing.

Jika memperhatikan kondisi alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 yang saat ini bekerja, dari sisi kategori perusahaan mereka bekerja mayoritas di perusahaan nasional nasional/wiraswasta berbadan hukum yaitu sebanyak 66,7%.

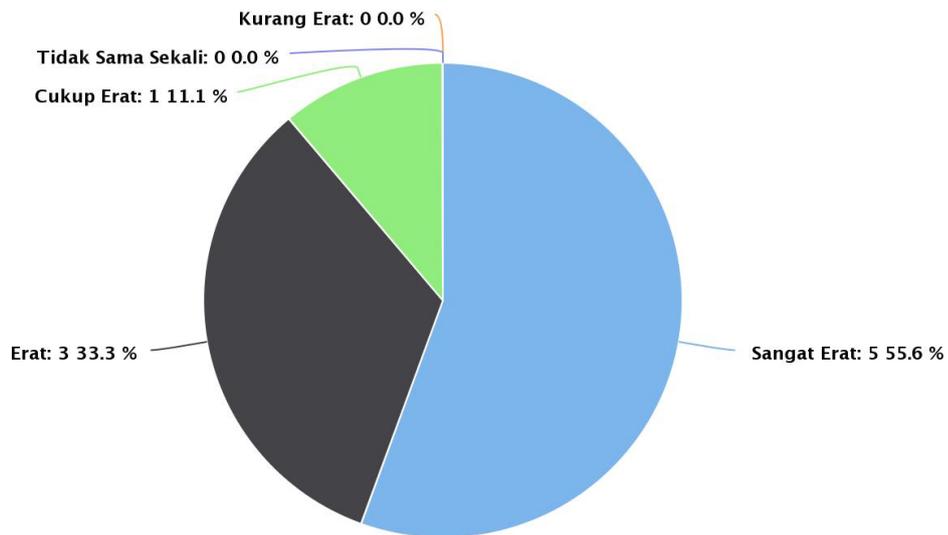
Sisanya bekerja di perusahaan lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum sebanyak 22,2% orang dan bekerja di perusahaan multinasional/internasional masing-masing sebanyak 11,1%. Secara pengertian, perusahaan multinasional merupakan perusahaan yang berbasis di suatu negara dan memiliki cabang di berbagai negara lainnya. Sementara perusahaan nasional adalah perusahaan yang berbasis di Indonesia dan memiliki cabang di beberapa wilayah Indonesia, dan perusahaan lokal adalah perusahaan yang berbasis hanya di daerah/wilayah tersebut.



Grafik 4. Tingkat/Kategori Perusahaan

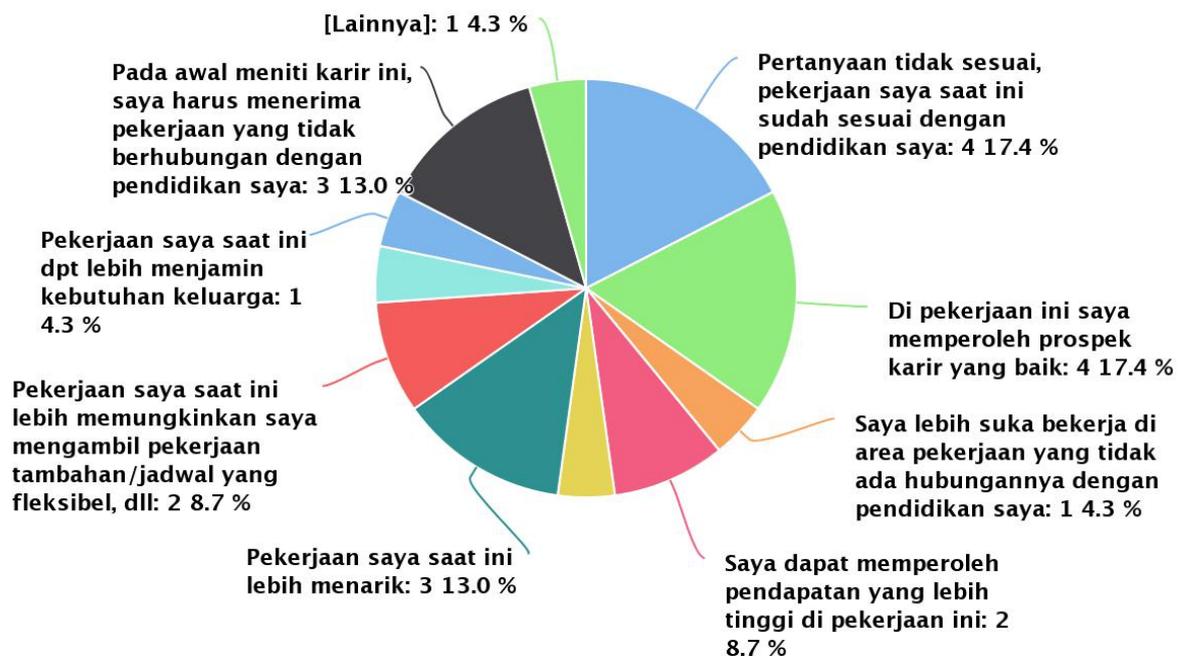
#### 4.6. KESELARASAN HORIZONTAL (KESESUAIAN KULIAH DENGAN PEKERJAAN)

Kehidupan bekerja bagi alumni POLBANGTAN MALANG tidak akan terlepas dari kehidupan saat masih menjadi mahasiswa di POLBANGTAN MALANG. Tidak sedikit alumni POLBANGTAN MALANG yang bekerja ataupun berwirausaha disesuaikan dengan kemampuan yang mereka miliki selama mereka menjalani kehidupan perkuliahan di POLBANGTAN MALANG. Kesesuaian kuliah dengan pekerjaan memang menjadi dasar yang cukup berarti bagi alumni dalam menjalani kehidupan kerja. Dengan terciptanya kesesuaian, dari sisi alumni hal tersebut akan sangat membantu terkait berkembang tidaknya ilmu yang mereka miliki. Di sisi lain, bagi perguruan tinggi kesesuaian kuliah akan berdampak pada ketepatan program studi yang mereka jalankan dalam setiap kurikulumnya.



Grafik 5. Keselarasan Horizontal

Kesesuaian program studi kuliah dengan pekerjaan bagi alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 cukup besar, yaitu 88,9% (gabungan sangat erat dan erat). Hal ini menggambarkan bahwa mayoritas alumni 2023 yang bekerja dan berwiraswasta menjalani pekerjaan mereka sesuai dengan kapabilitas mereka yang sebenarnya.

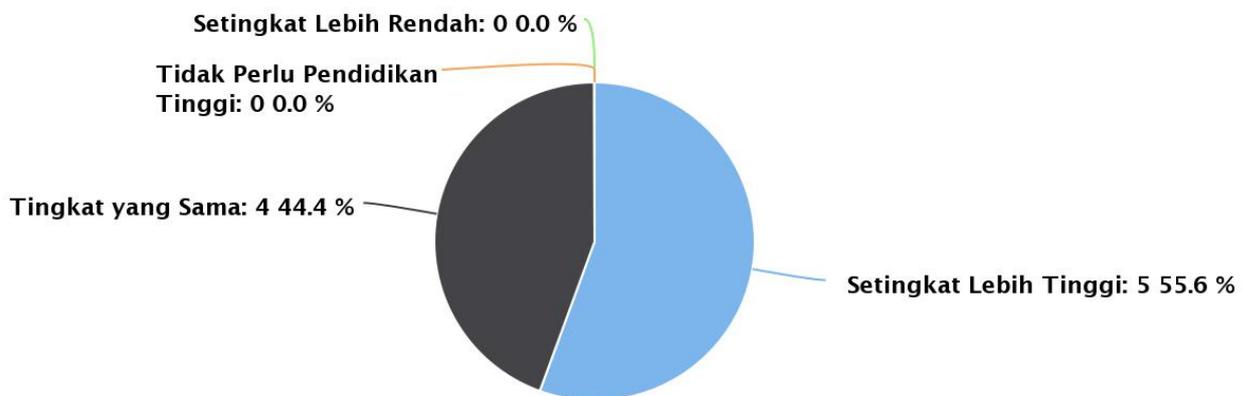


Grafik 6. Alasan Bekerja Tidak Sesuai Pendidikan

Pada Grafik 6 terlihat bahwa alasan alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 tetap memilih pekerjaannya meskipun tidak sesuai dengan pendidikannya mayoritas yaitu karena pekerjaannya memperoleh prospek karir yang baik sebanyak 4 orang (17,4%) dan pekerjaan alumni saat ini dirasa lebih menarik sebanyak 3 orang (13%).

#### 4.7. KESELARASAN VERTIKAL

Keselarasan vertikal yaitu keselarasan antara jenjang pendidikan dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan. Sebanyak 44,4% lulusan POLBANGTAN MALANG bekerja pada posisi yang sudah semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Sedangkan 11,5% lainnya menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi dari mereka. Hanya ada 55,6% yang menyatakan bahwa mereka melakukan pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh orang dengan jenjang pendidikan yang setingkat lebih rendah. Sementara tidak ada yang memberikan jawaban bahwa pekerjaannya saat ini seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang setingkat lebih rendah serta tidak perlu pendidikan tinggi untuk melakukan pekerjaannya.



Grafik 7. Keselarasan Vertikal

#### 4.8. KOMPETENSI LULUSAN

Kompetensi alumni POLBANGTAN MALANG dibina/dilatih/dibentuk selama mereka menjalani kehidupan sejak kecil hingga sekarang. Beberapa kompetensi alumni ada yang diperoleh saat masuk perguruan tinggi dan ada pula yang terbentuk saat mereka mulai bekerja.

Kemampuan/kompetensi alumni yang diperoleh sejak masuk perguruan tinggi umumnya didominasi pada pengetahuan di bidang ilmu yang dimilikinya dari Prodi masing-masing. Namun, alangkah lebih baik jika kemampuan/kompetensi alumni tidak bergantung pada pengetahuan di bidang ilmu saja mengingat potensi dari setiap individu bermacam-macam. Membentuk lulusan yang disesuaikan dengan kebutuhan pasar, dalam kaitannya dengan dunia industri/kerja, akan jauh lebih baik lagi. Memberikan pengetahuan disiplin ilmu disertai kemampuan dalam beretika, kemampuan Bahasa Inggris, penggunaan teknologi informasi, kemampuan komunikasi, kerja sama tim, dan pengembangan diri. Kemampuan-kemampuan tersebut tentunya semakin menambah bobot kompetensi lulusan. Semakin baik bobot kompetensi yang dimiliki lulusan suatu perguruan tinggi maka diharapkan akan semakin memberikan dampak positif terhadap dunia industri/kerja baik langsung ataupun tidak langsung.

Pada Grafik 8 dapat dilihat gambaran mengenai kompetensi Etika alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa mereka memiliki kemampuan Etika dalam kehidupan sehari-hari yaitu sebanyak 66,7%.



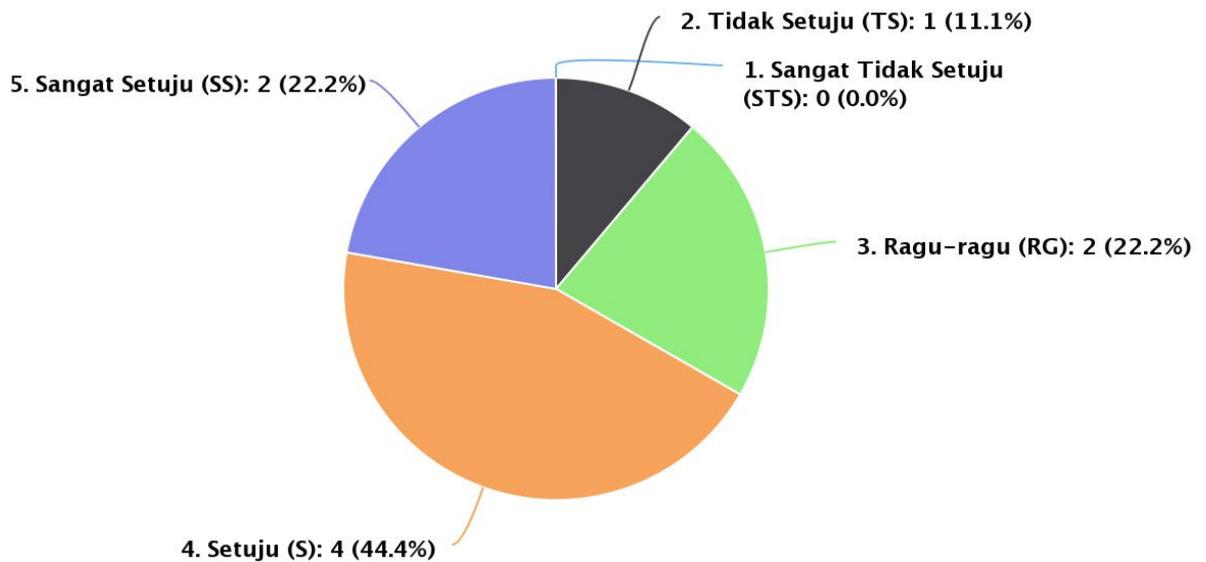
Grafik 8. Tingkat Penguasaan Etika

Grafik 9 dapat dilihat gambaran mengenai Keahlian berdasarkan bidang ilmu yang dikuasai alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa mereka memiliki Keahlian berdasarkan bidang ilmu setelah lulus yaitu sebanyak 55,6%.



*Grafik 9. Tingkat Penguasaan Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu*

Grafik 10 dapat dilihat gambaran mengenai Tingkat Penguasaan Keahlian Bahasa Inggris alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan setuju bahwa mereka memiliki Keahlian Bahasa Inggris setelah lulus yaitu sebanyak 44,4%.



Grafik 10. Tingkat Penguasaan Keahlian Bahasa Inggris

Grafik 11 dapat dilihat gambaran mengenai Tingkat Penggunaan Teknologi Informasi alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa mereka memiliki Keahlian Penggunaan Teknologi Informasi setelah lulus yaitu sebanyak 55,6%.



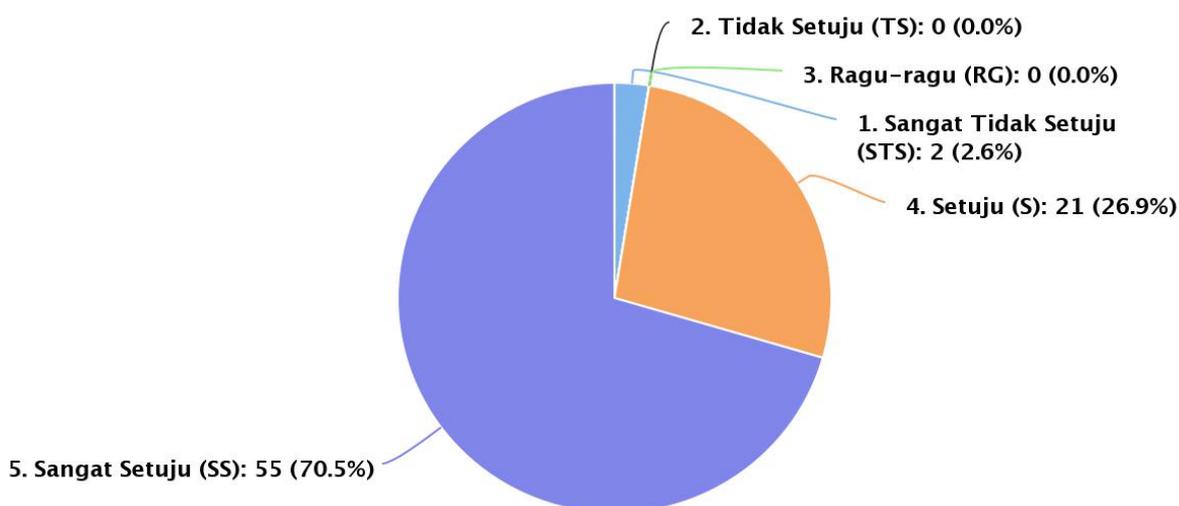
Grafik 11. Tingkat Penggunaan Teknologi Informasi

Grafik 12 dapat dilihat gambaran mengenai Tingkat Kemampuan Komunikasi alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa mereka memiliki Keahlian Komunikasi setelah lulus yaitu sebanyak 66,7%.



Grafik 12. Tingkat Kemampuan Komunikasi

Grafik 13 dapat dilihat gambaran mengenai Tingkat Kemampuan Kerja Sama Tim alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa mereka memiliki Kemampuan Kerja Sama Tim setelah lulus yaitu sebanyak 66,7%.



Grafik 13. Tingkat Kemampuan Kerja Sama Tim

Grafik 14 dapat dilihat gambaran mengenai Tingkat Kemampuan Pengembangan Diri alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa mereka memiliki Kemampuan Pengembangan Diri setelah lulus yaitu sebanyak 66,7%.



Grafik 14. Tingkat Kemampuan Pengembangan Diri

#### 4.9. KOMPETENSI LULUSAN YANG DIPERLUKAN OLEH PERUSAHAAN

Pada *Tracer Study* POLBANGTAN MALANG tahun 2023 juga ditampilkan seberapa diperlukannya oleh perusahaan kompetensi alumni tahun 2023 terkait kemampuan dalam beretika, kemampuan Bahasa Inggris, penggunaan teknologi informasi, kemampuan komunikasi, kerja sama tim, dan pengembangan diri dalam menunjang pekerjaannya.

Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa kemampuan Etika dalam kehidupan sehari-hari diperlukannya oleh perusahaannya, yaitu sebanyak 66,7%. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu diperlukannya oleh perusahaannya yaitu sebanyak 55,6%. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 setuju bahwa Keahlian Bahasa Inggris setelah lulus diperlukannya oleh perusahaannya yaitu sebanyak 4 orang alumni menyatakan setuju. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa Keahlian Penggunaan Teknologi Informasi setelah lulus diperlukannya oleh perusahaannya, yaitu sebanyak 66,7%.

Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa Keahlian Komunikasi setelah lulus diperlukannya oleh perusahaannya, yaitu sebanyak 66,7%. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa Kemampuan Kerja Sama Tim setelah lulus diperlukannya oleh perusahaannya yaitu sebanyak 66,7%. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 juga menyatakan sangat setuju bahwa Kemampuan Pengembangan Diri setelah lulus diperlukannya oleh perusahaannya yaitu 66,7% responden.

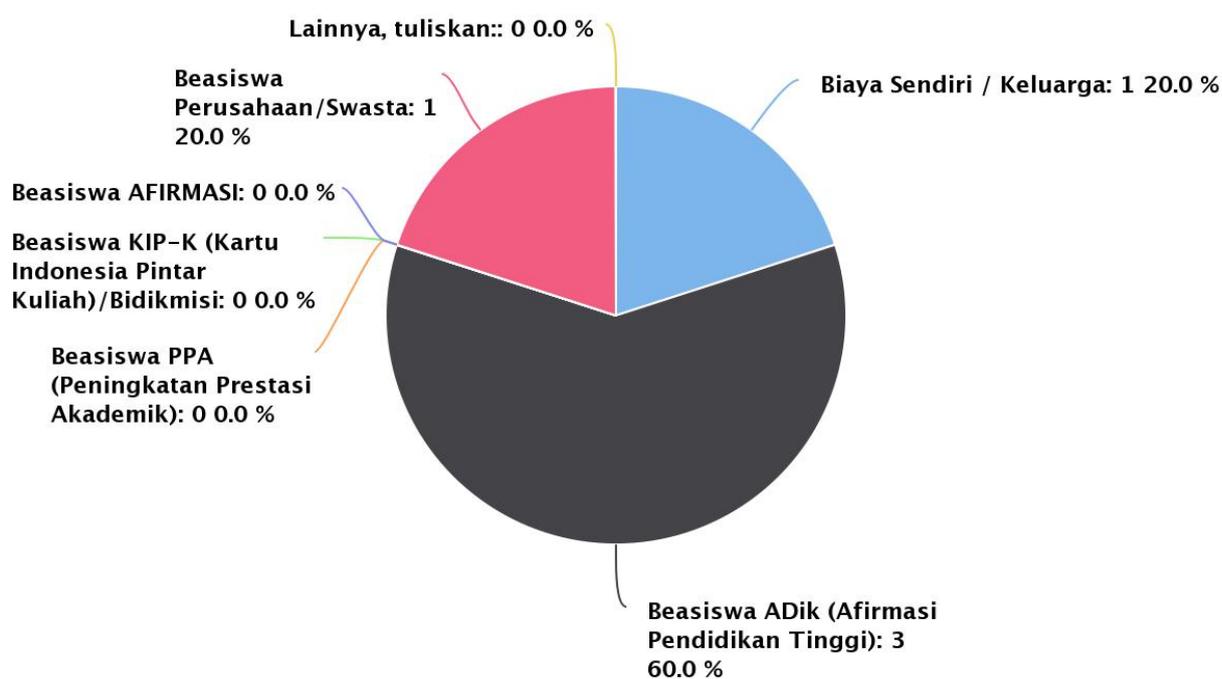
#### **4.10. METODE PEMBELAJARAN PRODI**

Selama menimba ilmu di Perguruan Tinggi, pada umumnya alumni saat mahasiswa memperoleh banyak hal terkait pembelajaran. Pembelajaran di perguruan tinggi tidak hanya sekedar mengikuti perkuliahan namun beragam aktivitas lainnya sangat mungkin terjadi, misalkan kegiatan demonstrasi, partisipasi dalam proyek riset, magang, praktikum, kerja lapangan dan diskusi.

Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 yaitu sebanyak 55,6% menyatakan sangat setuju dan sebanyak 44,4% orang juga setuju bahwa metode pembelajaran Perkuliahan dilaksanakan di program studi di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 yaitu sebanyak 88,8% menyatakan setuju dan sangat setuju bahwa metode pembelajaran Demonstrasi dilaksanakan di program studi di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 yaitu sebanyak 99% (terdiri dari setuju dan sangat setuju) bahwa metode pembelajaran partisipasi dalam proyek riset telah dilaksanakan di program studinya di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 yaitu sebanyak 66,7% menyatakan sangat setuju bahwa metode pembelajaran Magang dilaksanakan di program studinya di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang. Mayoritas alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2023 menyatakan sangat setuju bahwa metode pembelajaran Praktikum 66,7%, Kerja Lapangan 55,6% dan Diskusi 66,7% dilaksanakan di program studinya di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang.

#### 4.11 SUMBER DANA KULIAH

Responden alumni dalam *tracer study* ini berdasarkan sumber pendanaan perkuliahannya dapat dibedakan dalam biaya sendiri, beasiswa Adik, beasiswa KIP-K atau Bidimisi, beasiswa PPA, beasiswa AFIRMASI, beasiswa perusahaan/swasta dan sumber lainnya. Jika dianalisis proporsi biaya pendidikan dari beasiswa Adik yaitu sebanyak 60%. Sumber dana kuliah dapat dilihat secara detail pada grafik di bawah ini.



Highcharts.com

Grafik 15. Sumber Dana Kuliah

## BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil *Tracer Study* POLBANGTAN MALANG tahun 2023 yang telah dilakukan para periode bulan Januari – Desember 2023 dapat kami sampaikan beberapa hal sebagai kesimpulan sebagai berikut :

1. Total *Response rate Pra tracer study* tahun 2023 yang menysasar lulusan 2023 ini sudah lebihbaik dengan perolehan sebanyak 84,68%. Perolehan ini dapat tercapai berkat peran serta masing-masing pihak yang terlibat langsung di dalamnya, dikarenakan pra tracer studi menjadi syarat alumni untuk pengambilan ijazah, sehingga kesadaran untuk mengisi masih tinggi.
2. Sebanyak 59 orang atau 29,64% dari responden *survei* adalah saat ini adalah sebagai pekerja, berwirausaha sejumlah 1%, sedangkan sisanya sebanyak 69,34% menyatakan belum bekerja, melanjutkan studi, dan belum memungkinkan untuk bekerja dengan alasan masih baru lulus dan mayoritas sedang mencari pekerjaan.
3. Dari sisi kategori perusahaan, alumni POLBANGTAN MALANG lulusan 2019 lebih banyak bekerja di Instansi pemerintahan (85,7%), dan swasta (14,3%). Sisanya bekerja di perusahaan BUMN, organisasi/lembaga non-profit, dan berwirausaha.
4. Hamper semua yang sudah bekerja yaitu 100 % lulusan yang bekerja pada bidang yang memiliki hubungan sangat erat dengan program studinya. Hal ini dikarenakan alumni memilih mengabdikan di pemerintah daerah yang bekerjasama dengan Polbangtan Malang
5. Waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan bervariasi, 66,7% alumni POLBANGTAN MALANG yang telah mendapatkan pekerjaan 6 bulan sebelum lulus yang diperhitungkan sebagai 0 bulan masa tunggu, sedangkan alumni yang belum mendapat pekerjaan 33,3%

6. Secara umum nilai rata-rata kompetensi yang dimiliki mahasiswa sudah cukup tinggi disekitar angka 4 dari nilai maksimal 5.00, beberapa hal yang menjadi penguasaan kompetensi alumni 2023 sebanding dengan kontribusi perguruan tinggi adalah dalam keahlian bidang ilmu, penggunaan Teknologi Informasi, komunikasi, dan kerjasama tim. Namun begitu yang menjadi kekurangan dalam penguasaan kompetensi alumni 2023 adalah dalam Bahasa Inggris, dan pengembangan diri.

## 5.2. SARAN

1. Perlu adanya Pusat Karir bagi mahasiswa dan alumni yang diharapkan untuk memperbanyak relasi dengan perusahaan- perusahaan sehingga hal tersebut memungkinkan untuk dapat (1) memperbanyak kesempatan magang mahasiswa (2) lebih banyak informasi lowongan kerja buat alumni ataupun calon lulusan (3) mengadakan jobfair atau campus hiring. Memperkuat Forum/organisasi Alumni untuk meningkatkan jumlah responden dalam pengisian kuesioner *tracer study*. Mengadakan pelatihan-pelatihan peningkatan *softskill* untuk mempersiapkan calon lulusan masuk ke dunia kerja.
2. Dalam aspek pembelajaran alangkah lebih baik apabila POLBANGTAN MALANG secara keseluruhan memberikan mahasiswanya kesempatan lebih banyak untuk kerja lapangan dan magang.
3. Dari sisi fasilitas kampus, POLBANGTAN MALANG diharapkan memberikan fasilitas yang lebih memadai terkait kegiatan *tracer study* mengingat peningkatan jumlah alumni setiap tahunnya.
4. POLBANGTAN MALANG diharapkan lebih baik lagi dalam menerapkan pengetahuan disiplin ilmu dengan kondisi dunia usaha dan industri untuk meningkatkan kesesuaian kuliah dengan pekerjaan, serta kemampuan Bahasa asing.

## REFERENSI

Sailah, Illah. 2011. *Perlunya Tracer Study untuk Pendidikan Tinggi*. Jakarta (Direktur Pembelajaran & Kemahasiswaan Ditjen Dikti ).

Schomburg, Harald. 2011. *The Role of Tracer Study and Its Utilization in Improving Higher Education Quality*. International Centre for Higher Education Research (INCHER-Kassel) University Kassel. germany.

Schomburg, Harald. 2012. *Current Developments of Tracer Studies - the Case in Germany*. Plenary Presentation at 2nd DEHEMS International Conference 27-28 September 2012. International Centre for Higher Education Research (INCHER-Kassel) University Kassel. Germany.

Usher, A., Montes, F., Altbach, P., Salmi, J., Denisova-schmidt, E., & Altbach, P.2016. *Sustainable Futures for Higher Education Institutions*.

<https://doi.org/10.1007/978-3-319-96035-7>

<https://tracerstudy.POLBANGTAN MALANG.ac.id/quiz/kuisisioner-alumni-21/>.

<https://tekno.kompas.com>