

IDENTIFIKASI BENTURAN KEPENTINGAN POLBANGTAN MALANG

No.	Uraian Benturan	Pejabat/Pegawai	Penyebab	Prosedur Pencegahan
1	Evaluasi yang tidak objektif yang dipengaruhi target kinerja Pimpinan.	Pimpinan dan Pejabat terkait	<i>vested interest</i> , penyalahgunaan wewenang, tekanan politik	- Keteladanan Pimpinan; - Meningkatkan kualitas
2	Proses pengadaan barang dan jasa yang tidak transparan atau profesional yang menguntungkan pihak tertentu	Panitia pengadaan, PPK	Hubungan afiliasi, keterbatasan SDM, potensi gratifikasi, <i>vested interes</i> , penyalahgunaan wewenang	- Pengadaan B/J sesuai ketentuan; - Mendorong Pejabat yang mempunyai benturan kepentingan untuk menyatakan ketidak-independensiannya; - Keteladanan Pimpinan; - Pemberian sanksi yang tegas terhadap pelanggaran dalam rangka menimbulkan efek jera.
3	Penggunaan fasilitas jabatan untuk kepentingan pribadi.	Pimpinan dan Pejabat terkait	Hubungan afiliasi, <i>vested interes</i> , penyalahgunaan wewenang	- Pemutakhiran SOP pemanfaatan asset; - Mendorong Pejabat yang mempunyai benturan kepentingan untuk menyatakan ketidak-independensiannya; - Keteladanan Pimpinan; - Pemberian sanksi yang tegas terhadap pelanggaran dalam rangka menimbulkan efek jera.
4	Melaksanakan kegiatan lain di luar tugas pada waktu menjalankan dinas luar.	Pimpinan, pegawai	Ketiadaan kode etik pegawai yang mengatur <i>outside employment</i> .	- Menyempurnakan kode etik yg mengatur <i>outside employment</i> ; - Internalisasi kode etik dan aturan perilaku pegawai; - Pemberian sanksi dalam rangka menimbulkan efek jera.
5	Memanfaatkan data dan informasi rahasia jabatan/negara untuk kepentingan pihak lain	Pimpinan, pejabat terkait	Hubungan afiliasi, <i>vested interes</i> , penyalahgunaan wewenang	- Keteladanan Pimpinan; - Meningkatkan kualitas SDM -
6	Memanfaatkan jabatan untuk memberikan perlakuan Istimewa kepada keluarga, kelompok dan atau golongan	Pimpinan, pejabat terkait	Hubungan afiliasi, <i>vested interes</i> , penyalahgunaan wewenang	- Keteladanan Pimpinan; - Meningkatkan kualitas SDM -
7	Menggunakan asset instansi untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau golongan	Pimpinan, pejabat terkait, pegawai	Hubungan afiliasi, <i>vested interes</i> , penyalahgunaan wewenang	- Keteladanan Pimpinan; - Meningkatkan kualitas SDM -

8	Memegang jabatan lain yang patut diduga memiliki benturan kepentingan	Pimpinan, pejabat terkait	Hubungan afiliasi, <i>vested interes</i> , penyalahgunaan wewenang	- Penarikan diri dari proses pengambilan keputusan dimana yang bersangkutan memiliki kepentingan
9	Menerima/memberi barang, uang, atau dalam bentuk apapun pada hari rayas keagamaan atau acara lainnya yang terkait kedinasan	Pimpinan, pejabat terkait, pegawai	Hubungan afiliasi, <i>vested interes</i> , penyalahgunaan wewenang	- Keteladanan Pimpinan; - Meningkatkan kualitas SDM -