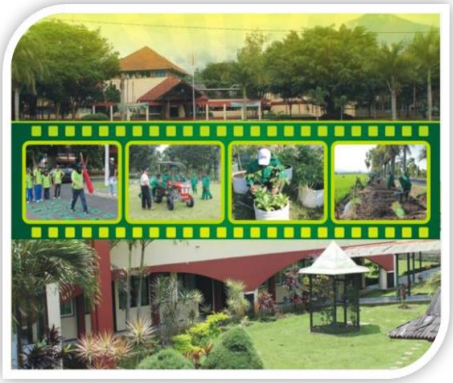
LAPORAN KINERJA
TAHUN 2022



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MALANG
2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga Laporan Kinerja Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Malang Tahun 2022 dapat diselesaikan pada waktunya berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: B/311/M.KT.01/2018 tanggal 30 April 2018; Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 25/PERMENTAN/OT.020/5/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pembangunan Pertanian; dan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 31 Tahun 2020 tentang Statuta Politeknik Pembangunan Pertanian Malang. Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka *good govermance* dan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Malang mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Malang sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis (UPT) Eselon II Pusat Pendidikan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, Kementerian Pertanian mengemban amanah untuk melaksanakan dan mengembangkan program pendidikan profesional dibidang ilmu-ilmu pertanian khususnya penyuluhan pertanian/peternakan serta agribisnis peternakan. Adapun fungsi yang diselenggarakan adalah: (1). Pelaksanaan dan pengembangan program pendidikan professional penyuluhan pertanian dan peternakan serta agribisnis peternakan; (2). Pelaksanaan penelitian terapan penyuluhan pertanian dan peternakan; (3). Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat; (4). Pelaksanaan pembina

civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan dan (5.) Pelaksanaan administrasi umum, akademik dan kemahasiswaan.

Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Malang juga terus melakukan perbaikan dan peningkatan kualitas tata kelola Pemerintah, melalui pelaksanaan reformasi birokrasi. Tingkat akuntabilitas diwujudkan melalui opini dari Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) atas Laporan Keuangan Polbangtan Malang dan evaluasi atas Laporan Kinerja Polbangtan Malang.

Seluruh kebijakan, program dan kegiatan tahun anggaran 2022 telah berhasil dilaksanakan dengan baik serta tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerjanya telah berhasil dicapai. Adapun pencapaian program yang telah dilaksanakan di Polbangtan Malang adalah realisasi fisik yang telah mencapai 100% dan realisasi anggaran sebesar 97,93%, pencapaian ini menunjukkan tingkat efisiensi sehingga *output*, *outcome* dan *impact* tercapai. Diharapkan laporan kinerja ini dapat memberikan manfaat dan informasi atas pencapaian kinerja Polbangtan Malang.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian laporan ini. Disadari masih banyak kelemahan dan kekurangan pembuatan Laporan Kinerja (Lakin) ini oleh karenanya segala saran perbaikan dapat diapresiasi.

Malang, Januari 2023
Direktur

Dr. Setya Budhi Udrayana, S.Pt. M.Si.
NIP. 196905111996021001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014, tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada tahun 2022 Politeknik Pembangunan Pertanian Malang mengelola anggaran sebesar Rp. 100.951.768.000,- Realisasi serapan anggaran Tahun 2022 mencapai Rp. 98.863.884.638,- atau 97,93%. Dengan capaian kinerja sasaran kegiatan Polbangtan Malang tahun anggaran 2022, adalah.: 1) meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional; 2) reformasi birokrasi Polbangtan Malang yang efektif, efisien dan berorientasi pada pelayanan prima dan 3) meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pendidikan vokasi Polbangtan Malang. Dari capaian PK tersebut, nilai capaian kinerja Politeknik Pembangunan Pertanian Malang menurut aplikasi e-SAKIP sebesar 100% dengan kategori “baik”, sedangkan capaian kinerja menurut PMK 214 tahun 2017 dalam aplikasi SMART sebesar 88.40 dengan kategori “baik”, serta Nilai Kinerja anggaran 90,17%.

Selain capaian kinerja berdasarkan PK dan berdasarkan pelaksanaan rencana kerja dan anggaran, pada tahun 2022 beberapa permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan kegiatan di Polbangtan Malang pada tahun anggaran 2022, adalah: 1) Kecermatan jadwal palang pelaksanaan kegiatan dan 2) Ketidaksesuaian pelaksanaan kegiatan.

Menindaklanjuti permasalahan yang ada, maka langkah dan antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang, adalah.: 1) Penyempurnaan rencana strategis (renstra) sesuai dengan perubahan lingkungan strategis dan tetap mengacu pada renstra Pusat Pendidikan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian; 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegrasi pada setiap kegiatannya serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal; 3) Segera menyusun jadwal palang kegiatan lebih cermat setelah DIPA diterima; 4) Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas; 5) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan pemerintah daerah di wilayah kerja untuk

mendukung keberhasilan program/kegiatan; dan 6) Perlunya sosialisasi kegiatan dan perjanjian kinerja (PK) tahun anggaran 2022 kepada seluruh pejabat dan pejabat fungsional untuk pencapaiannya sebagai tugas bersama.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL viii
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR LAMPIRAN x

BAB I. PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi 2
1.3. Susunan Organisasi dan Tata Kerja Polbangtan Malang 3
1.4. Sumberdaya Manusia Polbangtan Malang 8
1.5. Dukungan Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2022 11

BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA 13
2.1. Rencana Strategis 13
2.1.1. Visi 13
2.1.2. Misi 13
2.1.3. Tujuan 13
2.1.4. Kebijakan dan Strategi 14
2.1.5. Program dan Kegiatan Polbangtan Malang 16
2.2. Perjanjian Kinerja 16

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI 18
3.1. Kriteria Ukuran Keberhasilan 18
3.2. Capaian Kinerja Polbangtan Malang Tahun 2022 18
A. Pengukuran Capaian Kinerja Polbangtan Malang Tahun 2022 18
B. Perbandingan Realisasi Kinerja Polbangtan Malang Tiga Tahun Terakhir (2020 – 2022) …… 24

C. Perbandingan Capaian Kinerja Polbangtan Malang pada Tahun 2022 Dengan Target Renstra 2020-2024 25
D. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi 27
E. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya 28
3.3 Realisasi Anggaran..... 29
3.4. Capaian Lainnya 30
BAB IV. PENUTUP 31

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Kronologis Pagu Anggaran Polbangtan Malang Tahun Anggaran 2022 11

Tabel 2. Rincian Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2022 12

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Polbangtan Malang Tahun 2022 17

Tabel 4. Hasil Pengukuran Kinerja Polbangtan Malang Tahun Anggaran 2022 20

Tabel 5. Nilai Capaian Setiap Sasaran Strategis/ Sasaran Kegiatan di Aplikasi e-Sakip 23

Tabel 6. Perbandingan Kinerja Polbangtan Malang Tiga Tahun Terakhir (2020-2022) 24

Tabel 7. Perbandingan Capaian Kinerja Polbangtan Malang Tahun Anggaran 2022 Dengan Renstra 2020 – 2024 25

Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja Renstra 2020-2024 Dengan Tahun Anggaran 2022 26

Tabel 9. Perkembangan Realisasi Serapan Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2019 Sampai 2022 29

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan jenis kelamin 9

Gambar 2. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan usia 9

Gambar 3. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan golongan 10

Gambar 4. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan tingkat pendidikan 10

Gambar 5. Grafik dukungan anggaran untuk mencapai sasaran kegiatan "Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional" 21

Gambar 6. Grafik dukungan anggaran untuk mencapai sasaran kegiatan "Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Politeknik" 22

Gambar 7. Grafik pola serapan anggaran per bulan selama tahun anggaran 2022 29

Gambar 8. Grafik Pola Serapan Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2022.....30

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Direktur Polbangtan Malang Dengan Kepala BPPSDMP Kementerian Pertanian 33

Lampiran 2. Indikator Pelaksanaan Anggaran 34

Lampiran 3. Data Jumlah Alumni dan Alumni Bekerja Tahun 2022 35

Lampiran 4. Penelusuran Alumni Tahun 2022 (Lulusan Tahun 2021) 36

Lampiran 5. Lampiran Sertitikat ISO 37001:2016 51

Lampiran 6. Sertifikat 1st *Surveillance and Recertification Audit*.....52

Lampiran 7. Sertifikat ISO 21001.....55

Lampiran 8. *Result of 1st Surveillance Audit*.....56

;

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Malang merupakan salah satu perguruan tinggi vokasi lingkup Kementerian Pertanian terus berinovasi dalam rangka memperbaiki proses pembelajaran vokasi untuk menghasilkan alumni yang professional *job creator* atau *job seeker*. Politeknik Pembangunan Pertanian Malang terus berkreasi mengembangkan program studi sesuai dengan tuntutan kebutuhan Kementerian Pertanian. Pada saat ini Politeknik Pembangunan Pertanian Malang memiliki 2 (dua) jurusan, yaitu Jurusan Pertanian dan Jurusan Peternakan. Saat ini Politeknik Pembangunan Pertanian Malang memiliki 3 program studi, yaitu:1) Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan, 2) Penyuluhan Peternakan dan Kesejahteraan Hewan, serta 3) Agribisnis Peternakan. Sesuai dengan tuntutan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, maka tuntutan untuk meningkatkan kualitas menjadi suatu kewajiban.

Menurut Statuta Politeknik Pembangunan Pertanian Nomor 31 tahun 2020 pasal 6 ayat 1, 2 dan 3, diamanatkan bahwa, 1) Polbangtan Malang menyelenggarakan pendidikan vokasi program Diploma, Sarjana Terapan, Magister Terapan dan Doktor Terapan, 2) Penyelenggaraan pendidikan pada Polbangtan Malang mengunggulkan pembinaan karakter untuk peningkatan *softskill* dan *agrosociopreneur*, 3) Pendidikan vokasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat ditambahkan keahlian tertentu sebagai pendukung kompetensi.

Komitmen unsur pimpinan Polbangtan Malang memiliki tekad yang kuat dan mengoptimalkan sumberdaya yang dimiliki untuk mewujudkan perguruan tinggi vokasi bertaraf internasional. Salah satu upaya yang dilakukan adalah penyusunan dan mengembangkan kurikulum yang berbasis *teaching factory*. Penyusunan kurikulum telah memenuhi kriteria sesuai dengan peraturan perundang-undangan, KKNI, dan Statuta Politeknik Pembangunan Pertanian dan dikaitkan dengan kebutuhan pasar tenaga kerja di bidang pertanian. Kurikulum harus mampu membentuk karakter lulusan yang unggul, berkarakter, dan berdaya saing secara nasional atau internasinal. Pada saat penyusunan kurikulum di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang telah dilakukan melalui *"Public Hearing"* untuk memperoleh masukan konstruktif yang relevan dengan perkembangan tuntutan kompetensi yang dibutuhkan oleh *stake holders*.

Upaya lain yang dilakukan oleh Polbangtan Malang untuk mewujudkan pendidikan yang lebih baik memiliki reputasi dunia adalah penataan sumberdaya manusia pendidik dan tenaga kependidikan. Sumberdaya manusia merupakan aspek penting untuk mendukung proses pencapaian tujuan. Untuk mewujudkan cita-cita sebagai Perguruan Tinggi vokasi yang bertaraf internasional, maka Polbangtan Malang secara terus menerus berupaya memenuhi tuntutan penambahan jumlah pegawai sesuai dengan kualifikasinya.

Sebagai salah satu instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang dicapai harus dapat dipertanggungjawabkan dan dicapai secara efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan, lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja (Lakin) instansi pemerintah. Laporan kinerja ini wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan landasan tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (Lakin) Politeknik Pembangunan Pertanian Malang Tahun 2022.

1.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian No. 25/ Permentan/OT.020/5/2018, Politeknik Pembangunan Pertanian Malang mempunyai tugas melaksanakan dan mengembangkan program pendidikan dibidang ilmu-ilmu pertanian khususnya penyuluhan pertanian/peternakan. Dalam melaksanakan tugasnya, Polbangtan Malang mempunyai fungsi: 1). Pelaksanaan dan pengembangan program pendidikan penyuluhan pertanian dan penyuluhan peternakan 2). Pelaksanaan penelitian terapan penyuluhan pertanian dan peternakan 3). Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, 4). Pelaksanaan pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan, dan 5). Pelaksanaan administrasi umum, akademik dan kemahasiswaan. Politeknik Pembangunan Pertanian Malang mempunyai 3 (tiga) program studi, yaitu Prodi Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan dan Prodi Penyuluhan Peternakan dan Kesejahteraan Hewan, serta prodi Agribisnis Peternakan.

1.3 Susunan Organisasi dan Tata Kerja Polbangtan Malang

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya mengacu pada Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 31 tahun 2020 tentang Statuta Politeknik Pembangunan Pertanian Malang tanggal 19 Oktober 2020 terdiri dari Direktur dan Wakil Direktur, Senat, Dewan Penyantun, Satuan Pengawas Internal, Unit Penjaminan Mutu, Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni, Bagian Umum, Jurusan, Unit Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Unit Penunjang Akademik dan Kelompok Jabatan Fungsional.

1. Direktur dan Wakil Direktur
   a. Direktur merupakan dosen yang diberi tugas memimpin Polbangtan, adapun tugas Direktur:
      1) Memimpin pencapaian visi, misi dan tujuan Polbangtan Malang
      2) Menyusun rencana, program, anggaran dan kerjasama pendidikan
      3) Menyusun dan menetapkan kebijakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat setelah mendapatkan pertimbangan Senat
      4) Melaksanakan pendidikan tinggi vokasi pertanian
      5) Melaksanakan kerjasama dengan instansi pemerintah, swasta dan masyarakat untuk pengembangan Polbangtan Malang
      6) Melaksanakan penelitian terapan bidang pertanian
      7) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat
      8) Mengelola administrasi akademik, kemahasiswaan dan alumni
      9) Mengelola administrasi umum
      10) Mengelola *teaching factory/teaching farm*, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, asrama
      11) Menyusun dan menetapkan kode etik setelah mendapatkan pertimbangan Senat
      12) Membina tenaga pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa dan hubungan dengan lingkungan
      13) Mengembangkan sistem penjaminan mutu pendidikan
      14) Melaksanakan sistem pengawasan internal dan
      15) Melaksanakan evaluasi dan pelaporan.
   b. Direktur dalam melaksanakan tugas dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.
   c. Wakil Direktur sebagaimana dimaksud pada ayat (2) terdiri atas:

1) Wakil Direktur Bidang Akademik dan Kerjasama, yang selanjutnya disebut Wadir I; Wadir I merupakan dosen yang diberi tugas tambahan untuk mengoordinasikan pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian terapan, pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, serta kerjasama;
2) Wakil Direktur Bidang Umum, Teknologi Informasi dan Komunikasi, yang selanjutnya disebut Wadir II; merupakan dosen yang diberi tugas tambahan untuk mengoordinasikan pelaksanaan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan, komunikasi, dan teknologi informasi serta pengawasan internal;
3) Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni, yang selanjutnya disebut Wadir III, merupakan dosen yang diberi tugas tambahan untuk mengoordinasikan pelaksanaan kegiatan administrasi kemahasiswaan dan alumni, pembinaan karakter, pengelolaan sarana dan prasarana asrama, pelayanan akomodasi, konsumsi, serta kesehatan mahasiswa dan pegawai.

2. Senat dan Dewan Penyantun
   a. Senat mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik. Uraian tugas Senat sebagaimana yang dimaksud adalah 1) menyusun dan mengusulkan kode etik Sivitas Akademika kepada Direktur, dan 2) memberi pertimbangan dan/ atau persetujuan terhadap: penerapan pelaksanaan norma dan kode etik di lingkungan Polbangtan; penerapan ketentuan akademik; kebijakan dan pelaksanaan penjaminan mutu; pencapaian proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan mengacu pada tolak ukur yang ditetapkan dalam rencana strategis; pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik dan otonomi keilmuan; pelaksanaan kebijakan penilaian kinerja Dosen; pelaksanaan tata tertib akademik; perbaikan proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; pembukaan dan penutupan program studi; pengusulan profesor; pemberian atau pencabutan gelar dan penghargaan akademik; penjatuhan sanksi terhadap pelanggaran norma, etika, dan peraturan akademik oleh Civitas Akademik kepada Direktur; pengusulan Direktur kepada Kepala Badan; pengusulan penggantian Direktur kepada Kepala Badan apabila Direktur melanggar norma atau ketentuan peraturan perundang-undangan; dan memberikan rekomendasi mengenai calon Direktur, calon Wadir, dan calon Dosen kepada Kepala Badan melalui Direktur; dan 3) menyusun tata cara pemilihan Wadir, Ketua Jurusan, dan Ketua Program Studi, serta Kepala Unit.

b. Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik kepada Direktur, meliputi: pengembangan Polbangtan; pengelolaan Polbangtan; kebijakan Direktur dibidang non akademik; dan tugas lain sesuai kewenangannya.

3. Satuan Pengawas Internal
   a. Satuan Pengawas Internal mempunyai tugas melakukan pengawasan non akademik:
   b. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir II.
4. Unit Penjamin Mutu
   a. Unit Penjaminan Mutu mempunyai tugas melaksanakan dan mengoordinasikan kegiatan penjaminan mutu pendidikan.
   b. Unit Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I.
5. Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni
   a. Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, kemahasiswaan, dan alumni.
   b. Bagian Administrasi Kemahasiswaan, dan Alumni dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dalam pelaksanaan tugasnya dibidang :
      1) akademik, pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I;
      2) kemahasiswaan dan alumni, pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir III.
   c. Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni menyelenggarakan fungsi :
      1) Pengelolaan administrasi akademik;
      2) Pengelolaan administrasi pendidik dan tenaga kependidikan;
      3) Pelaksanaan program kerja sama pendidikan;
      4) Pelaksanaan administrasi pemanfaatan sarana dan prasarana pendidikan.
      5) Pelaksanaan layanan kemahasiswaan;
      6) Pengelolaan administrasi alumni; dan
      7) Pelaksanaan pengembangan karakter.
   d. Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni terdiri atas:

1) Subbagian Administrasi Akademik; mempunyai tugas melakukan pengelolaan administrasi akademik, administrasi pendidik dan tenaga kependidikan, program kerja sama pendidikan, dan administrasi pemanfaatan sarana dan prasarana pendidikan
2) Subbagian Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni; mempunyai tugas melakukan pelayanan kemahasiswaan, pengelolaan administrasi alumni, dan pengembangan karakter.

6. Bagian Umum
   a. Bagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi umum.
   b. Bagian Umum dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur serta dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir II.
   c. Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan pengelolaan administrasi umum dan menyelenggarakan fungsi :
      1) Penyusunan rencana, program, dan anggaran;
      2) Pengelolaan sumberdaya manusia;
      3) Urusan tata usaha dan kearsipan;
      4) Urusan organisasi dan tata laksana;
      5) Hubungan masyarakat dan informasi negara;
      6) Urusan pengelolaan keuangan;
      7) Pengelolaan barang milik negara;
      8) Urusan rumah tangga; dan
      9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
   d. Bagian Umum terdiri atas:
      1) Subbagian Sumber Daya Manusia dan Tata Usaha; mempunyai tugas melakukan pengelolaan administrasi, kesehatan dan kesejahteraan sumberdaya manusia, pelaksanaan urusan tata usaha, arsip, organisasi, tata laksana, hubungan masyarakat, dan informasi publik.
      2) Subbagian Keuangan dan Perlengkapan, mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, anggaran, pengelolaan keuangan, barang milik negara, dan rumah tangga serta evaluasi dan pelaporan.
7. Jurusan
   a. Jurusan merupakan unsur palaksana akademik Polbangtan.

b. Jurusan dipimpin oleh Ketua Jurusan yang berada dibawah dan bertangggung jawab kepada Direktur, dan dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I.

c. Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi tertentu bidang pertanian sesuai dengan program studi.

d. Jurusan terdiri atas:

1) Ketua Jurusan; merupakan dosen yang diberikan tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin jurusan, Ketua Jurusan dibantu oleh Sekretaris Jurusan

2) Sekretaris Jurusan; dan

3) Program Studi; merupakan unsur pelaksana akademik yang melaksanakan pendidikan vokasi tertentu yang diselenggarakan jurusan, dan dipimpin oleh ketua.

8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

a. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas mengoordinasikan kegiatan penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat.

b. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur serta dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I.

9. Unit Penunjang Akademik

a. Unit Penunjang Akademik mempunyai tugas melakukan pengelolaan *teaching factory/teaching farm*, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, dan asrama.

b. Unit Penunjang Akademik terdiri atas:

1) Unit *Teaching Factory/Teaching Farm*; dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I

2) Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi; mempunyai tugas melakukan pengelolaan layanan teknologi informasi dan komunikasi, dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir II.

3) Unit Perpustakaan; mempunyai tugas melakukan pelayanan kepustakaan, dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I

4) Unit Asrama; mempunyai tugas melakukan pengelolaan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan mahasiswa, dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dalam pelaksanaan tugas pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir III.

10. Kelompok Jabatan Fungsional

a. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas jabatan fungsional dosen dan jabatan fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing-masing sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

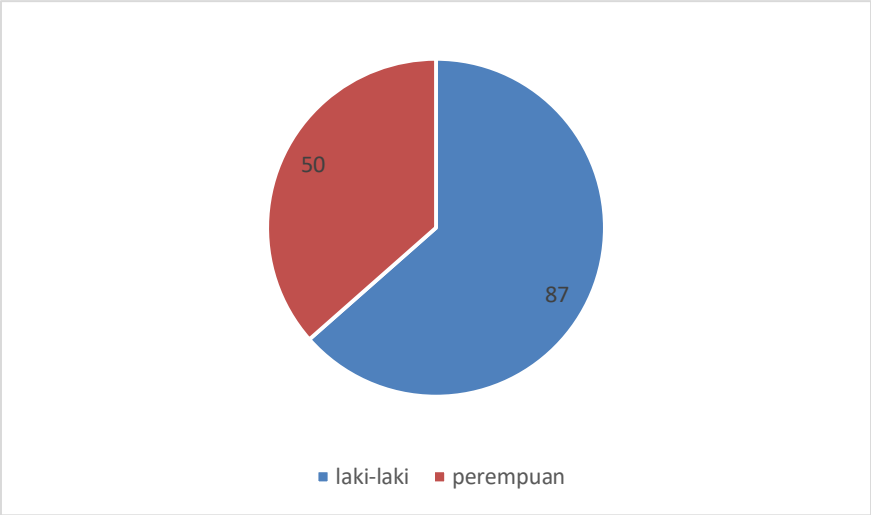
b. Kelompok jabatan fungsional dosen dan fungsional lainnya mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan.

1.4 Sumberdaya Manusia Polbangtan Malang

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai pada tahun 2022 Politeknik Pembangunan Pertanian Malang didukung oleh 172 aparat yang terdiri dari 136 orang pegawai PNS, 3 orang pegawai CPNS dan 33 orang THL dengan deskripsi sebagai berikut:

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

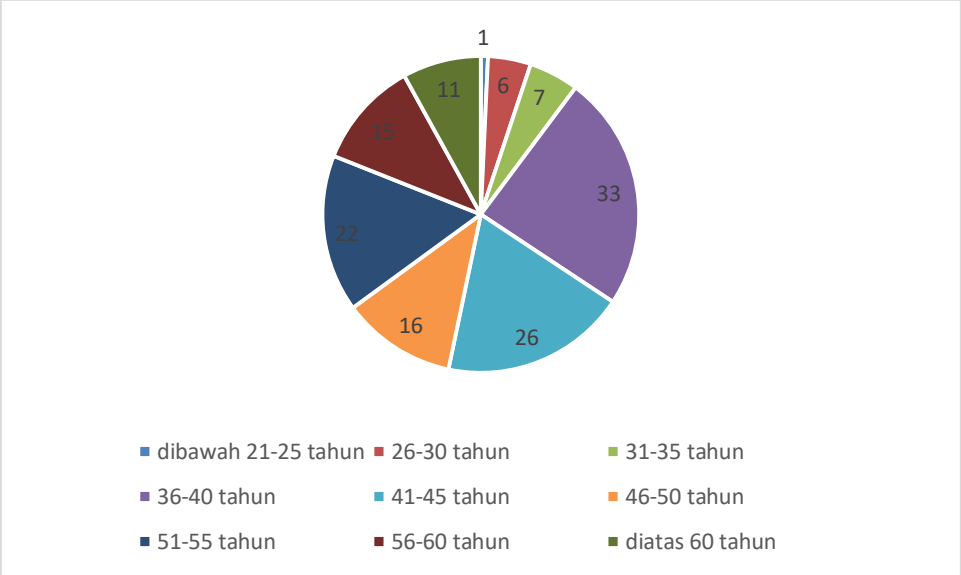
Berdasarkan data sampai dengan tahun anggaran 2022, jumlah aparatur pertanian di Polbangtan Malang berjenis kelamin laki-laki berjumlah 87 orang dan perempuan berjumlah 50 orang. Adapun grafik perbandingan berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 1.



Gambar 1. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan jenis kelamin
**). Data Subkelompok SDM dan TU Politeknik Pembangunan Pertanian Malang per 31 Desember 2022*

2. Berdasarkan Sebaran Usia

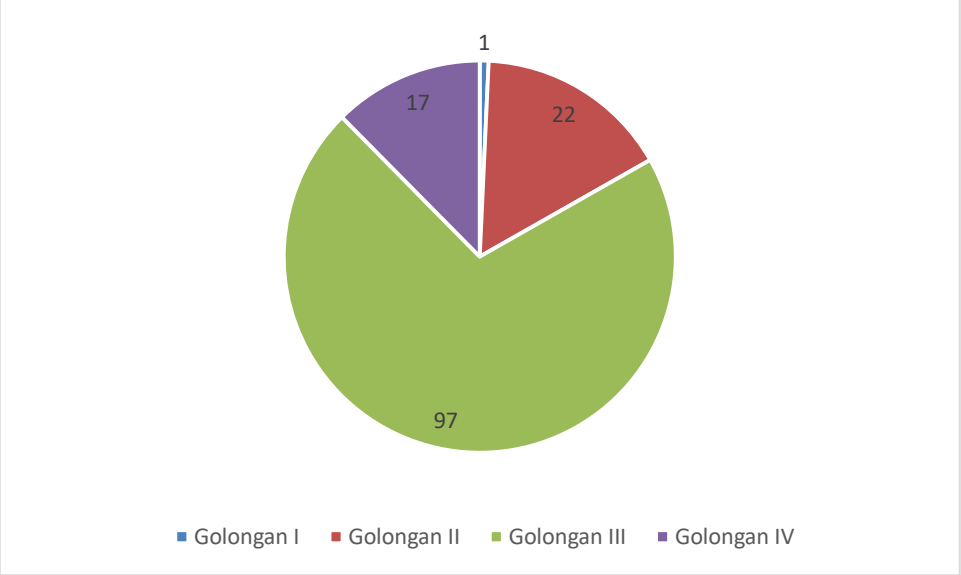
Berdasarkan sebaran usia, aparatur Politeknik Pembangunan Pertanian Malang yang berusia dibawah 21-25 tahun 1 orang, berusia antara 26 -30 tahun 6 orang, berusia 31 – 35 tahun 7 orang, berusia 36– 40 tahun 33 orang, berusia 41-45 berjumlah 26 orang, usia 46-50 berjumlah 16 orang, usia 51-55 berjumlah 22 orang, usia 56-60 berjumlah 15 orang dan usia diatas 60 tahun berjumlah 11 orang. Adapun secara grafik berdasarkan sebaran usia karyawan disajikan pada gambar 2.



Gambar 2. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan usia
**). Data Subkelompok SDM dan TU Politeknik Pembangunan Pertanian Malang per 31 Desember 2022*

3. Berdasarkan Golongan

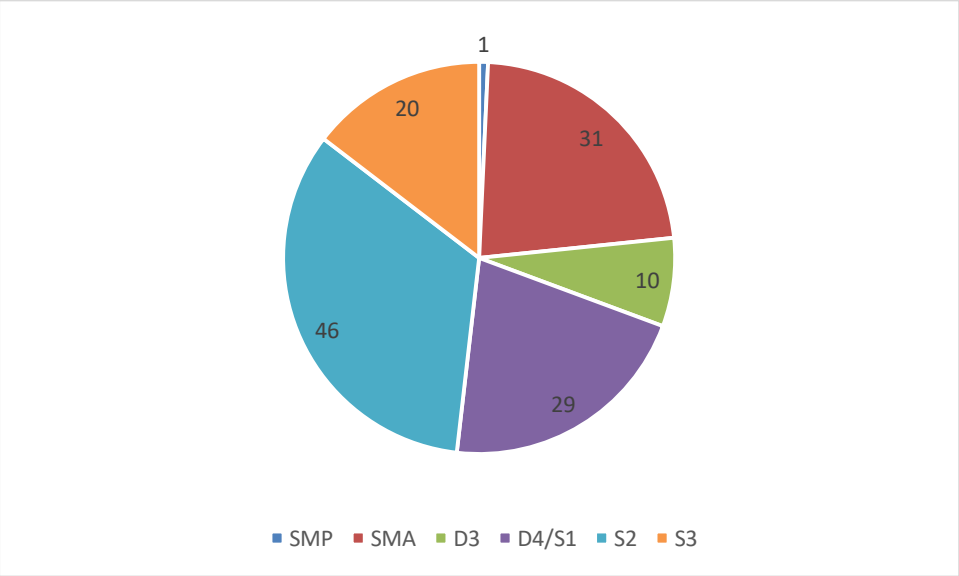
Berdasarkan golongan, aparatur pertanian di Polbangtan Malang terdiri dari golongan I sebanyak 1 orang, golongan II sebanyak 22 orang, golongan III sebanyak 97 orang dan golongan IV sebanyak 17 orang.



Gambar 3. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan golongan
**). Data Subkelompok SDM dan TU Politeknik Pembangunan Pertanian Malang per 31 Desember 2022*

4. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Ditinjau dari tingkat pendidikan, aparatur Polbangtan Malang yang berpendidikan SMP sebanyak 1 orang, SMA sebanyak 31 orang, D3 sebanyak 10 orang, D4/S1 sebanyak 29 orang, S2 sebanyak 46 orang dan S3 sebanyak 20 orang.



Gambar 4. Grafik aparatur Polbangtan Malang berdasarkan tingkat pendidikan
**). Data Subkelompok SDM dan TU Politeknik Pembangunan Pertanian Malang per 31 Desember 2022*

1.5 Dukungan Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2022

Untuk melaksanakan program Pendidikan Pertanian tahun anggaran 2022, Polbangtan Malang memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 100.951.768.000,-. Anggaran tersebut selalu mengalami perubahan seiring dengan perubahan anggaran di Kementerian Pertanian. Pada tahun anggaran 2022 Polbangtan Malang telah melakukan 8 kali revisi DIPA. Adapun kronologis perkembangan alokasi Pagu disajikan pada tabel 1.

Tabel 1. Kronologis Pagu Anggaran Polbangtan Malang Tahun Anggaran 2022

No.	Uraian
1.	Pagu awal sebesar Rp.64.395.183.000,-
2.	Pada bulan Maret dilakukan revisi berupa : Top up YESS sehingga anggaran total Rp. 102.655.386.000,-
3.	Pada tanggal 18 Mei 2022 revisi berupa blokir uang makan mahasiswa
4.	Pada tanggal 3 Juni 2022 revisi top up YESS berupa penambahan Hibah Kompetitif YESS sehingga total anggaran Rp. 106.714.383.000,-
5.	Pada tanggal 10 Juni 2022 revisi berupa realokasi dukungan ke Dirjen PSP sehingga total anggaran Rp. 105.216.350.000,-
6.	Revisi VIII POK sebesar Rp. 100.951.768.000,-

Pagu Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2022 per jenis belanja yang ada di aplikasi Smart adalah sebagai berikut:

1. Belanja Pegawai Rp. 9.602.754.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 9.592.537.751,- atau 99.89 %
2. Belanja Barang Rp. 90.656.596.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 86.917.923.507,- atau 95.88%
3. Belanja Modal Rp. 692.418.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 617.479.000,- atau 89.18%

Rincian anggaran realisasi Polbangtan Malang pada tahun 2022 tersaji pada Tabel 2 dibawah ini.

Tabel 2. Rincian Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2022

Kode	Uraian	Pagu	Realisasi	Sisa	Persen
417409	**POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN (POLBANGTAN) MALANG**	**100.951.768.000,-**	**98.863.884.638,-**	**2.087.883.362,-**	**97,93%**
1813.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	16.445.304.000	16.279.093.461	166.210.539	98,99
5892.AEA	Koordinasi	3.450.000.000	3.344.372.090	105.627.910	96,94
5892.BEK	Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah	467.350.000	458.449.725	8.900.275	98,10
5892.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	308.310.000	217.054.000	91.256.000	70,40
5892.QDC	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	47.543.210.000	46.961.004.331	582.205.669	98,78
5892.QDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	1.393.356.000	1.393.030.867	325.133	99,98
5892.SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	31.344.238.000	28.474.935.784	2.869.302.216	90,85

BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Rencana strategis Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Malang tahun 2020-2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut:

2.1.1. Visi

Visi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang selama 5 tahun kedepan (2020-2024) adalah "***Polbangtan unggul dan bertaraf internasional mendukung pembangunan pertanian"***

2.1.2. Misi

Dalam rangka mewujudkan visi Polbangtan Malang menetapkan misi, sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi bidang pertanian yang kreatif dan inovatif selaras dengan kebutuhan sektor industri, pemerintah dan masyarakat;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, untuk kesejahteraan masyarakat;
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mewujudkan kedaulatan pangan dan kesejahteraan petani;
4. Menyelenggarakan dan mengembangkan tata kelola pendidikan yang efektif, efisien, akuntabel, transparan dan berkeadilan;
5. Menjalin kemitraan dan jejaring kerjasama pendidikan nasional dan internasional dengan dunia usaha, dunia industri, lembaga pemerintah;
6. Membangun suasana akademik yang kondusif dalam menyiapkan sumber daya manusia pertanian yang professional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha.

2.1.3. Tujuan

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Polbangtan Malang selama lima tahun kedepan, adalah: **menghasilkan lulusan yang kompeten,**

profesional, mandiri, dan berdaya saing di bidang pertanian, perkebunan, dan peternakan, serta berjiwa pengabdian kepada bangsa dan negara.

2.1.4. Kebijakan dan Strategi

a. Kebijakan

Bermutu:

1. Peningkatan mutu dan jumlah tenaga pendidik dan kependidikan;
2. Alokasi anggaran prioritas pendukung penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
3. Peningkatan dan penjaminan kualitas dalam kegiatan tri dharma, perguruan tinggi;
4. Penataan sistem manajemen internal dan penetapan standar mutu organisasi, menuju manajemen organisasi yang terintegrasi, efektif dan efisien;
5. Pemanfaatan dan pengoptimalan teknologi informasi dan komunikasi dalam semua kegiatan tri dharma dan manajemen;
6. Pemanfaatan secara optimal aset-aset yang dimiliki untuk menunjang pelaksanaan kegiatan tri dharma perguruan tinggi;
7. Penataan kelembagaan dan arah penelitian, pengabdian kepada masyarakat;
8. Peningkatan status akreditasi institusi, program studi serta.

Unggul:

1. Peningkatan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Penerapan sistem pelayanan dan manajemen internal yang semakin terintegrasi, efektif dan efisien;
3. Penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam semua kegiatan tri dharma serta sistem pelayanan dan manajemen secara efektif dan efisien;
4. Penyediaan atmosfir yang mendukung pelaksanaan riset dan pengabdian masyarakat yang unggul, dengan dukungan prasarana dan sarana, dana, sistem, maupun sumberdaya manusia yang lebih berkualitas;

5. Peningkatan kerjasama pendidikan dan penelitian dengan lembaga-lembaga pendidikan, penelitian, dunia bisnis serta industri di dalam dan luar negeri;
6. Penyelenggaraan kegiatan riset unggulan, yang terintegrasi sebagai kegiatan tri dharma dan mampu meningkatkan *value* bagi Polbantan maupun civitas akademika;
7. menghasilkan produk inovatif, HAKI, patent, atau penghargaan lainnya;
8. Penyelenggaraan proses pendidikan menggunakan bilingual.

World Class University:

1. Penyelenggaraan program pendidikan profesi;
2. Penyiapan kurikulum internasional yang didasarkan pada kebutuhan stakeholder di dalam maupun luar negeri;
3. Peningkatan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bertaraf internasional;
4. Pengembangan sistem pelayanan dan manajemen internal yang semakin terintegrasi, efektif dan efisien;
5. Pengembangan teknologi informasi dan komunikasi dalam semua kegiatan tri dharma serta sistem pelayanan dan manajemen secara efektif dan efisien;
6. Pengembangan atmosfir yang mendukung pelaksanaan riset dan pengabdian masyarakat yang unggul, dengan dukungan prasarana dan sarana, dana, sistem, maupun sumberdaya manusia yang lebih berkualitas bertaraf internasional;
7. Pengembangan kerjasama pendidikan dan penelitian dengan lembaga-lembaga pendidikan, penelitian, dunia bisnis serta industri di dalam dan luar negeri;
8. Penyelenggaraan kegiatan riset unggulan internasional, yang terintegrasi sebagai kegiatan tri dharma dan mampu meningkatkan *value* bagi Polbangtan maupun civitas akademika;
9. Meningkatkan pengakuan internasional terhadap produk inovatif , HAKI, patent, atau penghargaan lainnya;
10. Penyelenggaraan proses pendidikan menggunakan bilingual.

b. Strategi

1. Standarisasi mutu pelayanan Pendidikan ISO 21001 dan akreditasi Lembaga;
2. Peningkatan sarana dan prasarana secara optimal;
3. Peningkatan kinerja pelayanan kerjasama (kedisiplinan, tanggung jawab, kemampuan) sesuai tugas fungsi aparatur lingkup Polbangtan Malang;
4. Penataan sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan kerjasama;
5. Penilaian survey kepuasan masyarakat secara periodik;
6. Standarisasi persyaratan pelayanan teknis dan administrasi kerjasama yang diperlukan;
7. Penetapan biaya pelayanan kerjasama yang transparan, akurat dan akuntabel;
8. Peningkatan kenyamanan sarana prasarana dan keamanan lingkungan;

2.1.5. Program dan Kegiatan Polbangtan Malang

Program tersebut diimplementasikan ke dalam 5 (lima) kegiatan, yaitu : (a). Penguatan Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Pertanian; (b). Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat; (c). Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah; (d). Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat dan (e). Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan. Kelima kegiatan tersebut masing-masing diimplemantasikan pada sub-sub kegiatan.

Pada kegiatan “Penguatan Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Pertanian”, diimplementasikan pada sub kegiatan, penjaminan mutu internal. Pada kegiatan “Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat”, dimplementasikan pada sub kegiatan, kewirausahaan dan ketenagakerjaan pemuda di sektor pertanian. Pada kegiatan “Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah”, diimplementasikan pada sub kegiatan, fasilitasi sarana pembelajaran praktik siswa SMKPP. Pada kegiatan “Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat”, diimplementasikan pada sub kegiatan, penumbuhan wirausahawan muda pertanian. Pada kegiatan “Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan”, diimplementasikan pada sub kegiatan, pendidikan tinggi vokasi pertanian sarjana terapan.

2.2 Perjanjian Kinerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN&RB) nomor 53 tahun 2014, Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar atau dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai

dengan indikator kinerja. Melalui PK terwujudkan komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumberdaya yang tersedia. Kinerja disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Sesuai dengan kedua peraturan pada Perpres nomor 29 tahun 2014 dan Permen PAN&RB nomor 53 tahun 2014 tersebut, perjanjian kinerja Polbangtan Malang tahun anggaran 2022 berisikan indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu spesifik (*specific*), dapat diukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau dan dikumpulkan.

Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen PK Polbangtan Malang merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja atau kesepakatan kinerja atau perjanjian kinerja antara Kepala Badan PPSDMP dan Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian Malang untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK tahun 2022 tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Polbangtan Malang Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	Persentase lulusan pendidkan vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian	80	%
		Lembaga pendidikan vokasi pertanian yang memiliki akreditasi minimal B	1	Lembaga
2	Terwujudnya Birokrasi Polbangtan Malang yang efektif, efisen dan berorientasi pada layanan prima	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	34,00	Nilai
3	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pendidikan vokasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	Tingkat kepuasan peserta didik terhadap penyelenggaraan pendidikan vokasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	3.40	Skala Linkert

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI

3.1 Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan, yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauhmana keberhasilan kinerja sebuah instansi. Gambaran kinerja Polbangtan Malang tahun anggaran 2022 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor .196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan Nomor. 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact* (*lag indicator*). Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

3.2 Capaian Kinerja Polbangtan Malang Tahun 2022

A. Pengukuran Capaian Kinerja Polbangtan Malang Tahun 2022

Polbangtan Malang telah menetapkan standar kinerja pada awal tahun anggaran 2022, yang merupakan penjabaran dari Renstra tahun 2020 – 2024. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK), yang telah ditandatangani pada 21 Desember 2021. PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun anggaran 2022.

Evaluasi kinerja tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja Polbangtan Malang sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja pada tahun 2022 secara ringkas disajikan pada tabel 4.

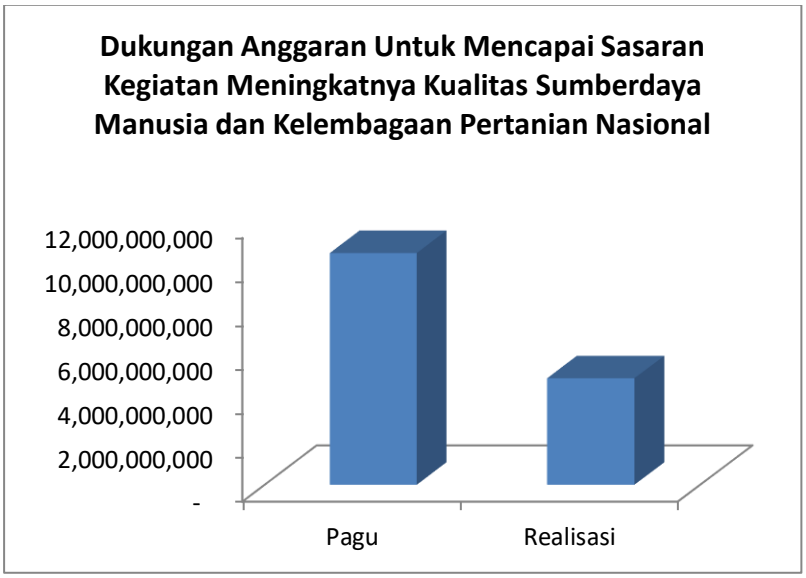
Tabel 4. Hasil Pengukuran Kinerja Polbangtan Malang Tahun Anggaran 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi				
			TW I	TW II	TW III	TW IV	Rata-rata Tahun 2022
Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	Persentase lulusan pendidkan vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian	80	80 mahasiswa	40 mahasiswa	71 mahasiswa	-	80,93%
	Lembaga pendidikan vokasi pertanian yang memiliki akreditasi minimal B	1	-	-	-	1	1
Terwujudnya Birokrasi Polbangtan Malang yang efektif, efisen dan berorientasi pada layanan prima	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	34,00	-	-	-	34,95	34,95
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pendidikan vokasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	Tingkat kepuasan peserta didik terhadap penyelenggaraan pendidikan vokasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	3,4	3,38		3,44		3,41

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada tabel 3 terdapat 3 (tiga) sasaran kegiatan yang harus dicapai Polbangtan Malang pada tahun anggaran 2022, yaitu.: 1). meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional; 2) reformasi birokrasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima dan 3) meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pendidikan vokasi Polbangtan Malang, capaian ketiga sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Sasaran Kegiatan "Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia Dan Kelembagaan Pertanian Nasional"

Pada sasaran kegiatan "meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan "persentase lulusan pendidkan vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian", dari target 80%. Pada sasaran kegiatan "meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan "lembaga pendidikan vokasi pertanian yang memiliki akreditasi minimal B", dari target 1 lembaga, terealisasi 1 lembaga.



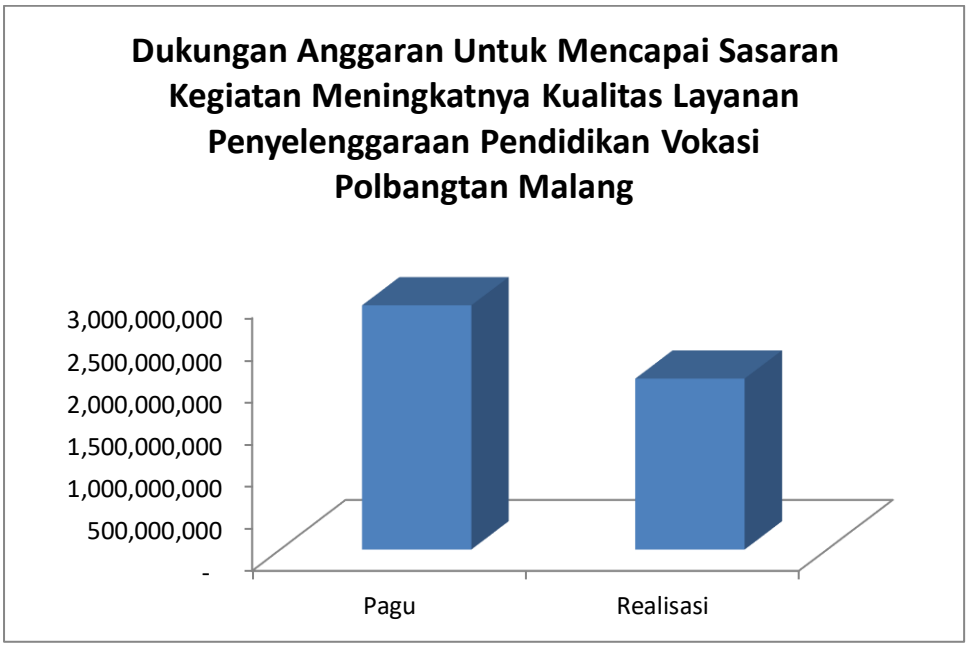
Gambar 5. Grafik dukungan anggaran untuk mencapai sasaran kegiatan "Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional"

2. Sasaran Kegiatan “Reformasi Birokrasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang Yang Efektif, Efisien dan Berorientasi Pada Layanan Prima”

Pada sasaran kegiatan “reformasi birokrasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima” dengan indikator nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Polbangtan Malang dari target 34,00.

3. Sasaran Kegiatan “Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Polbangtan Malang”

Pada sasaran kegiatan “meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pendidikan vokasi Polbangtan Malang” nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Polbangtan Malang dari target 3.30.



Gambar 6. Grafik dukungan anggaran untuk mencapai sasaran kegiatan “Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Politeknik”

Tabel 5. Nilai Capaian Setiap Sasaran Strategis/ Sasaran Kegiatan di Aplikasi e-SAKIP

Sasaran Strategis	**Realisasi**			
	TW I (%)	**TW II (%)**	**TW III (%)**	**TW IV (%)**
Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Polbangtan Malang	25	50	75	100
Meningkatnya pengabdian Polbangtan Malang terhadap masyarakat tani	25	50	75	100
Meningkatnya pemanfaatan penelitian terapan oleh dosen Polbangtan Malang terhadap masyarakat tani	25	50	75	100
Meningkatnya kualitas layanan Polbangtan Malang	25	50	75	100
Meningkatnya serapan lulusan Polbangtan Malang di bidang pertanian			80,93	

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Polbangtan Malang Tiga Tahun Terakhir (2020 – 2022)

Perbandingan realisasi kinerja Polbangtan Malang selama tiga tahun terakhir dapat dilihat pada Tabel 6 berikut.

Tabel 6. Perbandingan Kinerja Polbangtan Malang Tiga Tahun Terakhir (2020-2022)

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	Persentase lulusan pendidkan vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian	70	75	80,93
		Lembaga pendidikan vokasi pertanian yang memiliki akreditasi minimal B	1	1	1
2	Terwujudnya Birokrasi Polbangtan Malang yang efektif, efisen dan berorientasi pada layanan prima	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	33,25	34,10	34,95
3	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pendidikan vokasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	Tingkat kepuasan peserta didik terhadap penyelenggaraan pendidikan vokasi Politeknik Pembangunan Pertanian Malang	3,20	3,39	3,41

C. Perbandingan Capaian Kinerja Polbangtan Malang Tahun 2022 Dengan Target Renstra 2020-2024

Capaian kinerja Polbangtan Malang tahun anggaran 2022 jika dibandingkan dengan target Renstra tahun 2020-2024 disajikan pada Tabel 7 dan Tabel 8 dibawah ini.

Tabel 7. Perbandingan Capaian Kinerja Polbangtan Malang Tahun Anggaran 2022 Dengan Target Renstra 2020-2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Renstra 2020-2024	Realisasi Tahun 2020	Realisasi Tahun 2021	Realisasi Tahun 2022	% Capaian
Pendidikan Pertanian	Penyelengaraan Pendidikan Pertanian	935 org	935 org	935 org	236 org	100
	Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Vokasi Pertanian Ditingkatkan Kompetensinya	47 org	47 org	47 org	47 org	100
	Pendampingan Kebijakan Strategis Pembangunan Pertanian di Kawasan Pertanian	82 org	82 org	82 org	140 org	100
	Penumbuhan Wirausaha Muda Pertanian	407 kelompok	407 kelompok	407 kelompok	407 kelompok	100

Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja Renstra 2020 - 2024 dengan Tahun Anggaran 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target Renstra 2020 - 2024	Capaian Kinerja Tahun 2020		Capaian Kinerja Tahun 2021		Capaian Kinerja Tahun 2022	
			Realisasi	% Capaian	Realisasi	% Capaian	Realisasi	% Capaian
Pendidikan Pertanian	Penyelenggaraan Pendidikan Pertanian	935 mahasiswa	935 mahasiswa	100%	935 mahasiswa	100%	935 mahasiswa	100%
	Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Vokasi Pertanian Ditingkatkan Kompetensinya	47 orang	47 orang	100%	47 orang	100%	47 orang	100%
	Pendampingan Kebijakan Strategis Pembangunan Pertanian di Kawasan Pertanian	82 orang	82 orang	100%	82 orang	100%	140 orang	-
	Penumbuhan Wirausaha Muda Pertanian	407 kelompok	407 kelompok	100%	407 kelompok	100%	68 kelompok	-

D. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi

Capaian realisasi anggaran Polbangtan Malang tahun 2022 sebesar Rp 98.863.884.638,- atau 97,93% dari pagu anggaran sebesar Rp. 100.951.768.000,- . Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (*output*) kegiatan, sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (*output*) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART).

Adapun penyebab keberhasilan atau kegagalan dalam peningkatan atau penurunan kinerja :

1. Lingkungan kerja yang kondusif;
2. *Job description* dan tanggung jawab dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya;
3. Sistem komunikasi yang intensif dan cara kerja pimpinan;
4. Pelatihan dan pengembangan diri guna pengembangan profesionalisme pegawai.

Sedangkan penyebab kegagalan adalah:

1. Fungsi pembinaan pimpinan kepada seluruh pegawai;
2. Motivasi pegawai yang belum maksimal dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya

E. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Uraian analisis efisiensi penggunaan sumberdaya di Polbangtan Malang adalah sebagai berikut:

1. Anggaran

   Anggaran dalam DIPA awal sebesar Rp.64.395.183.000,-, telah dilakukan *top up* menjadi sebesar Rp. 100.951.768.000,- dari anggaran PHLN.

2. Sumberdaya Manusia

   Keragaan sumberdaya manusia Polbangtan Malang adalah mengarah pada pergantian karyawan dari yang memasuki usia pensiun diganti dengan CPNS baru dan karyawan mutasi yang masuk. Estafet pekerjaaan dari karyawan pensiun dengan karyawan baru tersebut terus dilakukan.

3. Waktu pelaksanaan

   Waktu pelaksanaan anggaran sesuai dengan jadwal palang yang telah dibuat oleh pelaksana kegiatan.

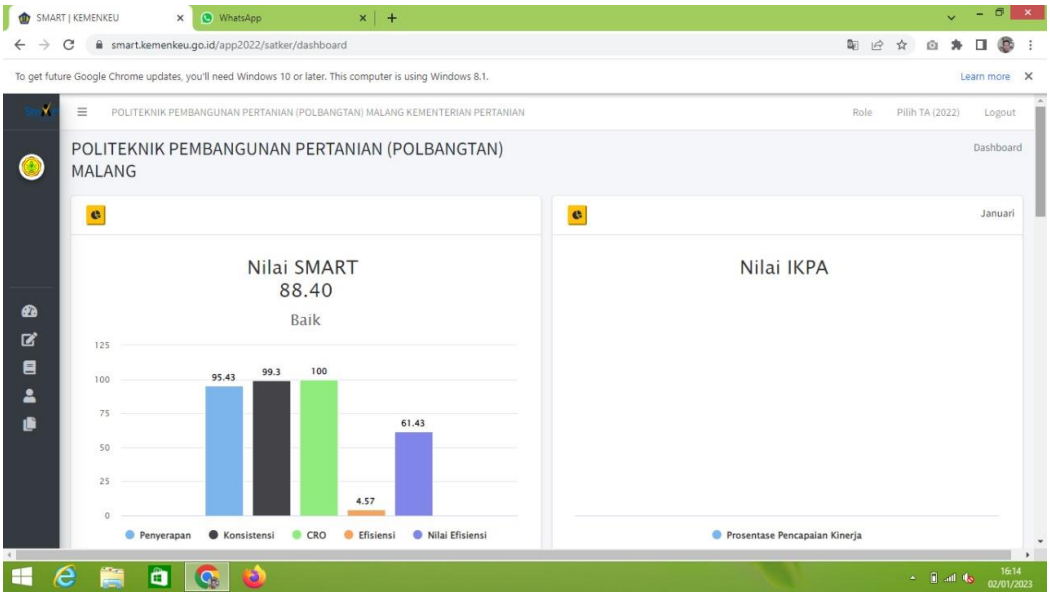
4. Sarana dan Prasarana Penunjang

   Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang untuk proses belajar mengajar dan proses pencapaian kinerja institusi sangat memenuhi.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART).

Menurut PMK 214 tahun 2017, capaian kinerja satuan kerja diukur dengan 4 (empat) indikator, yaitu 1) penyerapan anggaran; 2) konsistensi penyerapan anggaran dengan perencanaan; 3) capaian keluaran kegiatan; dan 4) efisiensi. Dari

keempat indikator tersebut sesuai aplikasi SMART tersaji pada Gambar 7 tentang capaian kinerja Politeknik Pembangunan Pertanian Malang tahun 2022.



Gambar 7. Aplikasi Smart Tentang Capaian Kinerja Tahun 2022

3.3 Realisasi Anggaran

Realisasi serapan anggaran di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2022 tersaji pada Tabel 9 di bawah ini.

Tabel 9. Perkembangan Realisasi Serapan Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2019 Sampai 2022

Tahun	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
2019	76.510.912.000	72.472.863.669	94.72
2020	39.026.692.000	38.667.298.155	99.08
2021	70.492.202.000	22.681.865.868	98,08
2022	100.951.768.000	98.863.884.638	97,93

Gambaran realisasi anggaran perbulan di Politeknik Pembangunan Pertanian Malang tahun 2022 disajikan pada Gambar 8 dibawah ini.

Gambar 8. Grafik Pola Serapan Anggaran Polbangtan Malang Tahun 2022

3.4.Capaian lainnya

Tahun 2022 Polbangtan Malang berhasil mempertahankan ISO dengan *surveillance* ISO:

A. Resertifikasi ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu;
B. Resertifikasi ISO 21001 tentang Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan;
C. Resertifikasi ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan;
D. Terlaksananya review SOP yang dimiliki Politeknik Pembangunan Pertanian Malang pada tanggal 23-25 Mei 2022;
E. Capaian pada program YESS, telah melaksanakan 49 kegiatan berupa workshop, peningkatan kapasitas, dukungan implementasi, pameran pertanian, *job fair*, kerjasama dengan pemerintah daerah dan lain-lain.
F. Terlaksananya kegiatan program Alumni Mengabdi di wilayah *Food Estate* di Provinsi Jawa Timur (Kabupaten Blitar, Kabupaten Malang) dan Provinsi Nusa Tenggara Timur (Kabupaten Sumba Tengah) yang diikut sebanyak 140 orang alumni Polbangtan Malang;

G. Tertib asset, diantaranya tata kelola asset seperti penghapusan asset, inventaris BMN, Penetapan status penggunaan (PSP) dan lainnya.

BAB IV
P E N U T U P

A. Kesimpulan

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Politeknik Pembangunan Pertanian Malang tahun anggaran 2022, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Polbangtan Malang pada tahun anggaran 2022. Pada tahun bersangkutan, Polbangtan Malang mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian Malang dalam dokumen Perjanjian Kinerja. Adapun dari pengukuran kinerja tersebut dapat diambil kesimpulan, sebagai perikut :

1. Capaian PK Politeknik Pembangunan Pertanian Malang pada Tahun 2022 menurut aplikasi e-SAKIP sebesar 100% dengan kategori “baik” dan menurut PMK 214 tahun 2017 dalam aplikasi SMART 88.40 dengan kategori “baik”.
2. Realisasi serapan anggaran mencapai 97,93% atau sebesar Rp 98.863.884.638,- dari total pagu anggaran sebesar Rp 100.951.768.000,-. Nilai hasil analisa efisiensi penggunaan sumberdaya adalah 4,57. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (NKA) adalah 90,17.
3. Capaian terhadap PK di Tahun 2022 adalah:
   - Jumlah lulusan bekerja di dunia Pertanian sebesar 80,93%
   - Akreditasi B;
   - Nilai PMRB 34,95
   - Nilai kepuasan Masyarakat tahun 2022 sebesar 3,41 dalam kategori “baik”

B. Rencana Tindak Lanjut

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah 1) penyempurnaan Rencana Strategis sesuai dengan perubahan lingkungan strategis dan tetap mengacu pada renstra Pusat Pendidikan Pertanian; 2) meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegritas pada setiap kegiatannya serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal; 3) segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima; 4) menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas; 5) meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan pemerintah daerah di wilayah kerja untuk

mendukung keberhasilan program/kegiatan Politeknik Pembangunan Pertanian; 6) perlunya sosialisasi PK Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian Malang tahun anggaran 2022 kepada seluruh pejabat struktural dan pejabat fungsional, karena penilaian sebagai capaian kinerja lembaga.

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Direktur Polbangtan Malang Dengan Kepala BPPSDMP Kementerian Pertanian

SASARAN KEGIATAN		IKSK		SAT	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
SK1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	1	Persentase lulusan Pendidikan Vokasi pertanian yang bekerja di bidang pertanian	%	70	75	80	85	90
		2	Persentase Lembaga Pendidikan vokasi pertanian yang memiliki akreditasi minimal B	%	80	80	80	90	100
SK2	Terwujudnya Birokrasi Polbangtan Malang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	3	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Polbangtan Malang	Nilai	94,45	94,70	94,95	95,20	95,45
SP4	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Polbangtan Malang	4	Tingkat Kepuasan Peserta Didik terhadap penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Polbangtan Malang	Skala Likert	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5

Lampiran 2. Indikator Pelaksanaan Anggaran

Indikator Pelaksanaan Anggaran

EXCEL PDF FILTER

FILTER: SAMPAI DENGAN | DESEMBER

CARI DI HALAMAN...

NO	KODE KPPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAAN ANGGARAN					KUALITAS HASIL PELAKSANAAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP	DISPENSASI SPM	CAPAIAN OUTPUT			
1	032	018	417409	POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN (POLBANGTAN) MALANG	Nilai	100.00	47.27	89.25	89.74	97.54	88.70	100.00	100.00	90.17	100%	90.17
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	4.73	17.85	8.97	9.75	8.87	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	73.64		93.05					100.00			

Disclaimer:

Sesuai Perdirjen Perbendaharaan PER-5/PB/2022 , indikator Revisi DIPA dan Penyerapan Anggaran tidak dihitung di Triwulan I 2022

Lampiran 3. Data Jumlah Alumni dan Alumni Bekerja Tahun 2022

PENELUSURAN LULUSAN/ALUMNI TAHUN AJARAN 2021											
Jumlah Lulusan		**Realisasi**						**Total Lulusan Yang Bekerja di Sektor Pertanian**	**Persentase Lulusan Yang Bekerja di Sektor Pertanian**	**Persentase Lulusan Yang Bekerja di luar Sektor Pertanian**	**Persentase Lulusan Yang Belum Bekerja**
		Bekerja di Pemerintahan (PNS/THL/dll)	**Bekerja di Sektor Pertanian Swasta**	**Berwirausaha Pertanian**	**Melanjutkan Studi**	**Bekerja di luar Sektor Pertanian**	**Belum Bekerja**				
236	Orang	69	48	74	4	5	37	191	81%	2%	16%

Lampiran 4. Penelusuran Alumni Tahun 2022 (Lulusan Tahun 2021)

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
WIRAUSAHA							
1	Anas Ramadhani, S.Tr.P	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Citrus Trijaya	Batu	Bekerja
2	Ainisa Sahita	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Sasa Orchid	Kediri	Bekerja
3	Fabri Dita Subagyo	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Hoba's Group	Pacitan	Bekerja
4	Fahriyatul Husna	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Mitra Mandiri Utama	Tulungagung	Bekerja
5	Hasnawati Fajrin Tawaf	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Soia	Ngawi	Bekerja
6	Iska Sujani	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Tengkong Ikhtiar	Mataram	Bekerja
7	Miranda Putri Ramadani	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
8	Navi Manggar Nur Ismawati	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Sumber Sehat	Malang	Bekerja
9	Nur Laili Rosmawati	PPB	2021	Wirausahawan Muda	Barokah Farm	Jombang	Bekerja
10	Andi Idhil Ramadhan	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Biji Kopi Roasting	Nunukan Kalut	Bekerja
11	Chevy Meiza Husnul Arifin	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Mahkota Mulia Farm	Lumajang	Bekerja
12	Darotul Luthfiah	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Pemuda Tani Lamongan	Lamongan	Bekerja
13	Elang laksana krisna	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Tani Jaya Abadi	Ngawi	Bekerja
14	Kristina Theresia Ria Mbeo	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	A-Super Farm Group	Kota Kupang	Bekerja
15	Sarah Nur Asyifah	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
16	Sulthan Zaim Al Firdaus	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Wedus Pote	Probolinggo	Bekerja
17	Ugik Maulana	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Sapi Potong	Mojokerto	Bekerja
18	Wardah	PPKH	2021	Wirausahawan Muda	Rumbio Organik Farm	Medan	Bekerja
19	A. Arif Rahman	PPB	2021	Mitra PWMP	ARSFarm		
20	Aan Dzulkhaery Mallawangeng Burhanuddin	PPB	2021	Mitra PWMP	Manobawa		
21	Abdul Zaki Novamatin	PPB	2021	Mitra PWMP	Farm-Fire		
22	Falah Haris Mohammad	PPB	2021	Mitra PWMP	Lancar Jaya Farm		
23	Alex Candra Setyawan	PPB	2021	Mitra PWMP	Tanduri Farm		
24	Endah Sulistyaning Aini	PPB	2021	Mitra PWMP	Trisolycoper		
25	Ainil Faidah	PPB	2021	Mitra PWMP	ZeamysL		

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
26	Dicky Ari Ramadhan	PPB	2021	Mitra PWMP	Plant Culture		
27	Aji Chandra Mustofa	PPB	2021	Mitra PWMP	Wira Muda		
28	Bayu Abi Husna Ibnu Wahid	PPB	2021	Mitra PWMP	OPO Tani 99		
29	You Arma Yuli Riani	PPB	2021	Mitra PWMP	Demi cuan		
30	Yani Pebriana	PPB	2021	Mitra PWMP	Raja Benih 39		
31	Wisnu Pramudya	PPB	2021	Mitra PWMP	Mujur Makmur		
32	Syafirah Uswatun Hasanah	PPB	2021	Mitra PWMP	Hagiar Farm		
33	Sultan Alam	PPB	2021	Mitra PWMP	Tani Makmur		
34	Ramdhani Al Banjari	PPB	2021	Mitra PWMP	Millenium Farm		
35	Pravasta Wahyu Satriawan	PPB	2021	Mitra PWMP	Pangan Raya		
36	Noer Syaifuddin Yusuf	PPB	2021	Mitra PWMP	JR		
37	Nabilatus Syarafina	PPB	2021	Mitra PWMP	Bhavana		
38	Moch. Abid Ahza Mu`affa	PPB	2021	Mitra PWMP	Abhinaya		
39	Mohamad Imron Bukori	PPB	2021	Mitra PWMP	Bolang Farm		
40	Muhammad Ma`ruf Huda	PPB	2021	Mitra PWMP	ZHmart		
41	Rizki Aprianda	PPB	2021	Mitra PWMP	Edelweis coffee		
42	Hani Febriana		2021	Mitra PWMP	Angkasa Jaya		
43	Helvi Tiara Rosa		2021	Mitra PWMP	IBI Farm		
44	Arifudin Kiding		2021	Mitra PWMP	Danadyaksa Farm		
45	Dani Andriyanto		2021	Mitra PWMP	Trindani Farm		
46	Desi Deratus Letu		2021	Mitra PWMP	Setia Jaya Farm		
47	Rabiiatul Adawiah		2021	Mitra PWMP	Toro Farm		
48	Irlan Gurawal		2021	Mitra PWMP	Adem Farm		
49	Hanifa Nurul Karimah		2021	Mitra PWMP	AHA Farm		
50	Uswatun Anisaa		2021	Mitra PWMP	Maju bersama fram		
51	Nova Kurniawan		2021	Mitra PWMP	Yama FARM		
52	Rabiatul Izani		2021	Mitra PWMP	Star Farm		
53	Nur Ivan Sarohman		2021	Mitra PWMP	BEE FARM		

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
54	Yulia Novita Dewi		2021	Mitra PWMP	Bisminak Group		
55	Nida Aulia Widar Putri		2021	Mitra PWMP	Bos Taurus		
56	Iqrar Firdaus		2021	Mitra PWMP	Suki Farm		
57	Istianah		2021	Mitra PWMP	Lancar Berkah Farm		
58	Rido Ilham		2021	Mitra PWMP	YON Agroinput		
59	Rahmad Muchtar Jazuli Romadhon		2021	Mitra PWMP	Pakis Gaga		
60	Wildan Habibi Nasution		2021	Mitra PWMP	Panthera pardus		
61	Evriani		2021	Mitra PWMP	Effat farm		
62	Arum Sumawi Citra Nurhadi		2021	Mitra PWMP	Rtiga Farm		
63	Ikrar Bakti Islamiah		2021	Mitra PWMP	Flobamora		
64	Ilham Mufaridun		2021	Mitra PWMP	Madagascar Farm		
65	Jemi Manhitu		2021	Mitra PWMP	JB Farm		
66	Muhammad Rizani		2021	Mitra PWMP	Barokah zite		
67	Nurfadila Sari Yuvita		2021	Mitra PWMP	Bumi Putra Farm		
68	Prasetiya Aji Nugraha		2021	Mitra PWMP	Nusa Farm		
69	Raihan Syafiq		2021	Mitra PWMP	Berkah Farm		
70	Rendy Nito Prayugo		2021	Mitra PWMP	Afdhol Farm		
71	Luis Mario Kewa		2021	Mitra PWMP			
72	Muhamad Andika Fadli		2021	Mitra PWMP	PAFarm		
73	Juli Mauliddiniawati Solichah		2021	Mitra PWMP	Mbojo Farm		
74	Yulia Novita Dewi		2021	Mitra PWMP			
SWASTA PERTANIAN							
1	A. Nurmalasyari	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT.Nala Palma Cadudasa		Bekerja
2	Adrei Goergy Callab	PPB	2021	swasta Pertanian	Biji Kopi Roasting		Bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
3	Afif Mega Puspita Sari	PPB	2021	Swasta Pertanian			Bekerja
4	Alayya Dyah Septata	PPB	2021	swasta Pertanian	Hoba's Group		Bekerja
5	Amelia Puji Lestari	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Java Indo Arjuna	Singosari	Bekerja
6	Andes Titans Yudistira	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Syngenta Seed Indonesia	Jawa Timur	Bekerja
7	Bagus Budiono	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Wilmar Padi Indonesia		Bekerja
8	Bagus Shofi Nugroho Aji	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Wilmar	Jawa Timur	Bekerja
9	Choirul Fahmi Yusro	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Corin Mulia Gemilang (MAXXI TANI)		Bekerja
10	Dandi Nur Hidayanto	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Crowde	Tebet Jakarta	Bekerja
11	Dimas Karisma Febrianto	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Wilmar Padi Indonesia	Ngawi	Bekerja
12	Dinda Fahriantika	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Syngenta Seed Indonesia	Jember	Bekerja
13	Eksa Dear Bina Prayoga	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Bisi	Jawa Timur	Bekerja
14	Eva Fatmawati	PPB	2021	Swasta Pertanian	UD. Sukatani Indowangi	Banyuwangi	Bekerja
15	Fendy Farkhan Nasrulloh	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. BISI International, Tbk		Bekerja
16	Gagas Jati Pamungkas	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Syngenta seed Indonesia		Bekerja
17	I Made Ari Semara Giri	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Petrokimia	Gresik	Bekerja
18	Iwang Erza Mahendra	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Wilmar	Jawa Timur	Bekerja
19	Khusnia Karin	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Pupuk Kaltim		Bekerja
20	Muhammad Miftakhul Abidin	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Pupuk Kaltim		Bekerja
21	Okthalia Nada Fajriani	PPB	2021	swasta Pertanian	Biji Kopi Roasting		Bekerja
22	Putu Agung Apriadi	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. BISI International, Tbk	Bali	Bekerja
23	Raihan Primady Pawennari	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Multi Coco Indonesia		Bekerja
24	Rifqi Fairuz Salam	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Syngenta Seed Indonesia	Bondowoso	Bekerja
25	Rizaldy Putra Ansyari	PPB	2021	Swasta Pertanian	Program Food Estate	Kalimantan Tengah	Bekerja
26	Endah Sulistyaning Aini	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Pupuk Kaltim	TULUNGAGUNG	Bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
27	Taufik Nur Fauzi	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Pesona Khatulistiwa Nusantara		Bekerja
28	Wivan Meryanto	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Dupon		Bekerja
29	Zenda Asadulah	PPB	2021	Swasta Pertanian	PT. Wilmar Chemical Indonesia	Tanjung Malang	Bekerja
30	Ahmad Hadi Hatorangan	PPKH	2021	swasta Pertanian	Rumbio Organik Farm		Bekerja
31	Bramanthayoga Widigdayana	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. Mustika Jaya Lestari		Bekerja
32	Fatichul Ulum	PPKH	2021	swasta Pertanian	Pemuda Tani Lamongan		Bekerja
33	Fery Ardian	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT Ciomas Adisatwa		Bekerja
34	Hafidzul Ahkam Ishaq	PPKH	2021	swasta Pertanian	Mahkota Mulia Farm		Bekerja
35	Johan Kurnia Sandy	PPKH	2021	Swasta Pertanian	KUD Batu	Jawa Timur	Bekerja
36	Karimuddin	PPKH	2021	Swasta Pertanian	CV. Panen Unggas Jaya Abadi	Semarang	Bekerja
37	Kurniawan Bayu Aji	PPKH	2021	Swasta Pertanian	Garuda Food	Kalimantan Tengah	Bekerja
38	Muhamad Jailani	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. Charoen Pokphand	Probolinggo	Bekerja
39	Muhammad Iqbal	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. SMS (Charoend Pokpand Group)	Jombang	Bekerja
40	Muhammad Wahyu Dwi Rizaldy	PPKH	2021	Swasta Pertanian	Charoen Phokpan Indonesia	Jawa Timur	Bekerja
41	Mujtahidin	PPKH	2021	Swasta Pertanian	Ade Jaya Farm	Prigen, Pasuruan	Bekerja
42	Niken Gratycia Natalia	PPKH	2021	swasta Pertanian	A-Super Farm Group		Bekerja
43	Raffin Auliarahman Dharmawan	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. Pupuk Kaltim		Bekerja
44	Rahmad Afandi	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT Mustika	Jawa Timur	Bekerja
45	Rudi Kurniawan	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. Billiton Jaya Raya		Bekerja
46	Ryan Arief Faisal	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. SMS (Charoend Pokpand Group)	Jombang	Bekerja
47	Sulton Dzul Fiqar	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. Petrokimia	Gresik	Bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
48	Zulkifli Hidayat	PPKH	2021	Swasta Pertanian	PT. Mulia Harvest Agritech	Kendal, Jawa Tengah	Bekerja
PEMERINTAHAN							
1	Adinda Mada Sem Alojaha	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
2	Ana Ismaulana Safaat	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
3	Anggara Dwi Putra Pratikno	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
4	Anne Afriani Maulidia	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
5	Azwan Sinen	PPB	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian Kabupaten Halmahera Timur	Maluku Utara	Bekerja
6	Bait Ilhaminnur	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
7	Cesario De Araujo	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
8	Dheby Cyntia Nurhalisa	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
9	Dwi Septia Julianti	PPB	2021	Pemerintahan	Balai Penyuluhan Pertanian		Bekerja
10	Dyah Rahmatus Safira	PPB	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian Kab. Ngawi	Kab. Ngawi	Bekerja
11	Fahmi Pawila Inuyasa	PPB	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian Kab. Ngawi	Kab. Ngawi	Bekerja
12	Hengky Naris Bere	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
13	Khusnul Khotimah	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
14	Lilis Wulandari	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
15	Listyani	PPB	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian dan Perikanan	Tranap Riau	Bekerja
16	Maria Senisia Taek	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
17	Marselia Syifa Rosyida	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
18	Mega Jaya Rizky D.A	PPB	2021	Pemerintahan	Pemerintahan Desa Tanjung Buka		Bekerja
19	Mochammad Ardhio Fajar Angga	PPB	2021	Pemerintahan	Dinas Perkebunan	Kalimantan Timur	Bekerja
20	Mochlisin Fatkur Rohman	PPB	2021	Pemerintahan	Balitsa	Lembang	Bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
21	Muchamad Azis	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
22	Muhammad Nur Azhar	PPB	2021	Pemerintahan	Balai Karantina Kelas II Palu	Sulawesi Tengah	Bekerja
23	Muhammad Nur Ichwan	PPB	2021	Pemerintahan	Guru SMK	Sulawesi Selatan	Bekerja
24	Nafis Nuriz Zakiyah	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
25	Naura Widad Bahira	PPB	2021	Pemerintahan	Mobilizer Program YESS	Jawa Timur	Bekerja
26	Nurul Alifia	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
27	Putri Inayati Rofi`ah	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
28	Putri Wanda Hamidah	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
29	Rizka Nur Fateha	PPB	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian Kab. Ngawi	Kab. Ngawi	Bekerja
30	Semuel Jahatang	PPB	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian Dan Perkebunan	Alor	Bekerja
31	Shalma Alifia Rosyida	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
32	Tri Indriati Ziskianda	PPB	2021	Pemerintahan	Balai Penelitian Jeruk dan Buah Subtropika		Bekerja
33	Uci Sapitri	PPB	2021	Pemerintahan	Balai Penyuluhan Pertanian	Sembawa	Bekerja
34	Yuliana Blegur	PPB	2021	Pemerintahan	Kantor Kecamatan Pureman	Alor	Bekerja
35	Yunita Dwi Amilayanti	PPB	2021	Pemerintahan	Disperindag Kab. Ngawi	Jawa Timur	Bekerja
36	Zulfikar Fauzi	PPB	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
37	Agustinus Mali	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
38	Ahmad Isyroqunnajat Billah Efendi	PPKH	2021	Pemerintahan	Dinas Peternakan Kab. Malang	Kab. Malang	Bekerja
39	Ahmad Yudhistira Wahyu Putra	PPKH	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
40	Elsafan Nahak	PPKH	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
41	Endah Kurnia Novitayana	PPKH	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian Kab. Ngawi	Kab. Ngawi	Bekerja
42	Frederikus Tapo	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
43	Fredy Yulianto	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
44	Ifa Sora Anggraeini	PPKH	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
45	Ika Nur Safitri	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
46	Khairul Fatqur Risqi	PPKH	2021	Pemerintahan	Dinas Pertanian Kab. Ngawi	Kab. Ngawi	Bekerja
47	Kholilur Rohman	PPKH	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
48	Mohammad Yusuf Nur Dijananto	PPKH	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
49	Mushafatul Nurprawitanti	PPKH	2021	Pemerintahan	Dinas Peternakan dan Perikanan Kab. Blitar		Bekerja
50	Nurul Hidayat	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
51	Rindang Indah Puji Ardi Susianti	PPKH	2021	Pemerintahan	Fasilitator Program Yess	Jawa Timur	Bekerja
52	Rudy Setiady	PPKH	2021	Pemerintahan	Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa	Sembawa	Bekerja
53	Sonnior	PPKH	2021	Pemerintahan	Bintara Polisi	Nunukan	Bekerja
54	Stephanus Rudy Hardyanto Kasal	PPKH	2021	Pemerintahan	Bagian Administrasi Pembangunan SETDA Kabupaten Manggarai-NTT	Manggari	Bekerja
55	Synta Nur Wahidiyah	PPKH	2021	Pemerintahan	Lolit Sapo		Bekerja
56	Yetri Edison Afi	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
57	Ziyan 'Afif Untari	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemda Sumba Tengah	Sumba Tengah	Bekerja
58	Yakobike Satia Womsiwor	PPKH	2021	Pemerintahan	Pemerintah Papua Barat	Papua Barat	Bekerja
59	Dwi Vina Alvionita	PPB	2021	Pendampingan PEN	Pemerintah Kabupaten Kediri	Kabupaten Kediri	Bekerja
60	Evin Novitasari	PPB	2021	Pendampingan PEN	Pemerintah Kabupaten Kediri	Kabupaten Kediri	Bekerja
61	Wahdini Amalia Khasanah	PPB	2021	Pendampingan PEN	Pemerintah Kabupaten Kediri	Kabupaten Kediri	Bekerja
62	Afrenda Ainul Wagiantoro	PPKH	2021	Pendampingan PEN	Pemerintah Kabupaten Kediri	Kabupaten Kediri	Bekerja
63	Anggi Renika	PPKH	2021	Pendampingan PEN	Pemerintah Kabupaten Kediri	Kabupaten Kediri	Bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
64	Muhammad Okky Didi Prasetyo	PPKH	2021	Pendampingan PEN	Pemerintah Kabupaten Kediri	Kabupaten Kediri	Bekerja
65	Retno Palupi	PPKH	2021	Pendampingan PEN	Pemerintah Kabupaten Kediri	Kabupaten Kediri	Bekerja
66	Nursuhada	PPKH	2021	Pemerintahan	Dinas peternakan dan kesehatan Hewan	Kabupaten Bima	Bekerja
67	Zuhra Asma Fadila	PPB	2021	Pemerintahan	TFPSP Kementerian Desa Pemb. Daerah Tertinggal dan Transmigrasi		Bekerja
68	Ayuni Rizkya Zuhriani	PPB	2021	Pemerintahan	Fasilitator Desa Prog. Pengemb. Bawang Merah, Distan Kab. Sumbawa	KAB. Sumbawa	Bekerja
69	Izdihar Zhafirah	PPB	2021	Pemerintahan	Puskemas Kec. Labuhan Badas Unit I	Kota Sumbawa, NTB	Bekerja
MELANJUTKAN STUDI							
1	Isna Afdalifa Herman	PPB	2021	melanjutkan Studi	Universitas Hasanuddin		Studi S2
2	A. Tisya R. Wulandari	PPKH	2021	melanjutkan Studi	Universitas Hasanuddin		Studi S2
3	Artika Dowi Karunia	PPKH	2021	melanjutkan Studi	Universitas Brawijaya		Studi S2
4	Galih Fajar Antasari	PPKH	2021	melanjutkan Studi	UGM		Studi S2
SWASTA NON PERTANIAN							
1	Anggara Ramadhan Saputra	PPB	2021	swasta non Pertanian	PT Adira Multi Dinamika Finance		Bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
2	Sultan Yusril Izha Kafabi	PPB	2021	swasta non Pertanian	Bank BCA BSB		Bekerja
3	Angelita Kristanti	PPB	2021	swasta non Pertanian	PT Surabaya Autocomp Indonesia	Ngoro Mojokerto	Bekerja
4	Janisha Dwi Ramadhanti	PPKH	2021	swasta non Pertanian	PT. SHS International		Bekerja
5	Aula Iqbaluzzaman	PPB	2021	swasta non Pertanian	PT Jenu Reakayasa Aliefindo	Tuban	Bekerja
BELUM BEKERJA							
1	A. Nur Fadilla	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
2	Andini Putri Aryani	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
3	Andreas Murin	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
4	Ari Faldi Setyana Abadi	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
5	Ayik Choirul Azah	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
6	Ayu YuniKa	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
7	Dian Utari	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
8	Fidelis Darius Mena	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
9	Hadriansyah	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
10	Jusma Hayah M.A	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
11	Leni Astutik	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
12	M. Haris Maulana	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
13	Maria Grasela Meo	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
14	Muhamad Agista Alwanandi	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
15	Muhammad Alan Romadhon	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
16	Muhammad Hafizh Ali Al Arabi	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
17	Muhammad Hidayatul Akbar	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
18	Nonik Kurniawati	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
19	Novia Widi Astutik	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
20	Nurmayani	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
21	Ruddatur Rizda Firdianti	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
22	Samsinar T.	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
23	Shania Retianingrum	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
24	Widhi Budiyarti	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
25	Yeta Nurhikmah Muvida	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
26	Yohanes Lena Lalo	PPB	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
27	Afriana Ayu Rivanti	PPKH	2021	belum bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
28	Ahmad Dairobi	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
29	Aliffia Mayllawaty	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
30	Ananda Fuji Astuti	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
31	Andi Wahyu Wibianta	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
32	Arie Bhima Anjasmara	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
33	Baiq Galuh Rizki Rahayu	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
34	Bhari Rusmanhadi Budiarto	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
35	Gusti Bagus Edi Dwiantara	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja
36	Habib Yudha Pratama	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja

No.	Nama	Program Studi	Tahun Lulusan	Jenis Pekerjaan / Usaha	Institusi atau Lembaga Tempat bekerja/ Tempat Usaha	Lokasi Tempat bekerja/ Tempat Usaha (Kabupaten/Kota)	Keterangan Jika Belum Bekerja
37	Oktavia Diana Choirun Nisa	PPKH	2021	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum teridentifikasi bekerja	belum bekerja

Komite Akreditasi Nasional
LSSMAP-001-IDN

GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA

CERTIFICATE

GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA

hereby certify that

POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MALANG

Jl. DR. Cipto 144A Bedali – Lawang, Malang – Jawa Timur 65200

Has been audited by GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA
and has implemented Anti-Bribery Management System

SNI ISO 37001 : 2016

Scope of registration
Menyelenggarakan Pendidikan Pertanian dan Perternakan

Certificate No.	: G.05 – ID0205 – VIII – 2021
Original Date	: 30 August 2021
Issue Date Certificate	: 30 August 2021
1st Surveillance	: 16 September 2022
Planning to be 2nd Surveillance	: 30 July 2023
Planning to be Renewal	: 30 June 2024
Expired Date Certificate	: 29 August 2024

DIRECTOR

To verify the validity of this certificate please visit www.gserti.com or scan this barcode

PT. GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA, Jl. Pidada XI, Perum Griya Loka, Kav. 11, No. 9x, Ubung, Denpasar Utara, Bali – Indonesia
Telp : 0361-8947607, Email : info@gserti.com, Website : www.gserti.com

MSC Global

POLITEKNIK PEMBANGUNGAN PERTANIAN MALANG

Audit Report

1st Surveillance and Recertification Audit
for
Compliance to the
ISO 9001:2015 & ISO 21001:2018 Standards

Lead Auditor: **M. Ainun Najib**
Date of Audit: **28-29 November 2022**

Quality Management System Audit Report

Review Dates		Audit Duration (hrs)	
28-29 November 2022		48 hours including report writing	
Audit Duration as Per Plan?	Yes		
Remote Audit?	No		
Audit Type	1st Surveillance and Recertification Audit		
Head Office Address	Jl. Dr. Cipto No. 144A, Lawang, Malang 65153, Jawa Timur, Indonesia		
Audit Team Leader	Mr. M. Ainun Najib	**Client Rep**	Mr. Budianto
Audit Team Member	Mr. Sugeng Listyo	**Client Rep**	Mr. Siswoyo
Audit Team Member		**Client Rep**	Mrs. Fitriani

Data to Appear on Certificate
(Company name, corresponding ABN/ACN, Head Office address and other addresses to be certified)

POLITEKNIK PEMBANGUNGAN PERTANIAN MALANG
Jl. Dr. Cipto No. 144A, Lawang, Malang 65153, Jawa Timur, Indonesia

Scope of Certification to Appear on Certificate
(Including any non-applicable Clauses to be specified)

The Provision of Higher Educational Services for Agricultural Vocation

Scope of Audit (extent and boundaries of the audit)
(Company activities, main processes and functional business units audited)

Company activities, main processes and functional business units audited:
Top Management, Quality Assurance, IT and Communication, Bureau of Academic Administration, Bureau of Student Administration and Alumni, General Affair, Unit of Research and Community Services, Study Program Majoring in Animal Husbandry.

Audit Objectives

Determination of conformance to the audit criteria.
Evaluation of Management System to ensure this meets key statutory, regulatory and contractual criteria.
Evaluation of effectiveness of Management System to ensure continually meeting objectives.
Identification of areas of potential improvement.

Audit Criteria

Compliance to the ISO 9001:2015 & ISO 21001:2018 Standard

ANZSIC Codes	P8102 (Higher Education)

Opening and Closing Meeting Attendees and Interviewees

Name	Position	Opening	Closing	Interviewed
Mr. M. Ainun Najib	Lead Auditor	✓	✓	-
Mr. Sugeng Listyo	Auditor	✓	✓	-
Mr. Dr. Setya Budhi Udrayana	Director	✓	✓	✓
Ms. Dr. Novita Dewi Kristanti	Deputy Director I	✓	✓	✓
Mr. Hamyana SST. M.Si.	Deputy Director II	✓	✓	✓
Mr. Andi Warnaen SST., M.I.Kom	Deputy Director III	✓	✓	✓
Mr. Budianto	Head of Quality Assurance Unit (UPM)	✓	✓	✓
Mr. Siswoyo	secretary of Quality Assurance Unit (UPM)	✓	✓	✓
Mrs. Fitriani	ISO Coordinator	✓	✓	✓
Mrs. Novi Nuraini	General Affair	✓	✓	✓
Mr. Ugik Romadi	Academic, Alumni and Student Affairs	✓	✓	✓
Ms. Luki Amar	Study Program Majoring in Animal Husbandry.	✓	✓	✓
Mr. Harwanto	Head of Research nd Community Services	✓	✓	✓
Mr. Ugik	Head of Academic Administration	✓	✓	✓

Sites Reviewed				
Head office at Jl. Dr. Cipto No. 144A, Lawang, Malang 65153, Jawa Timur, Indonesia				

Certificate Of Registration

This to certify that the Educational Organisations - Management System of

POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MALANG

Jl. Dr. Cipto No. 144A,
Bedali , Lawang,
Malang, Jawa Timur,
Indonesia

has been assessed and registered as conforming to the requirements of

ISO 21001:2018

ISO 21001:2018
No. EO220040

Scope of certification

The Provision of Higher Education Services

Initial Certification Date
December 13, 2019

Certificate Issue Date
December 13, 2022

Certificate Expiry Date
December 13, 2025

Authorized by

Sholichin A. Darmawan
President Director

In the issuance of this certificate, DGI Cert. assumes no liability to any party other than to the Client, and then only in accordance with the agreed upon Certification Agreement validity is subject to the organization maintaining their system in accordance with DGI Cert. requirements for systems certification. Validity may be confirmed via website at www.dgicert.com or via email at support@dgicert.com

MSC Global (Indonesia)
Komplek ITC Duta Mas Fatmawati Blok C1 No. 10
Jalan RS. Fatmawati No. 39
Jakarta Selatan 12150, Indonesia
P: +62 (0) 21 754 8789
W: www.mscglobal.com.au/indonesia

30 November 2022

POLITEKNIK PEMBANGUNGAN PERTANIAN MALANG
Jl. Dr. Cipto No. 144A, Lawang, Malang 65153, Jawa Timur, Indonesia

Results of 1st Surveillance Audit

Dear Sir/Madam,

I am pleased to advise that Our Lead Auditor has recommended the continuation of Certification of your Quality Management Systems (QMS).

Congratulations on achieving this excellent result!

You also have a right to use the MSC Global logos and JAS-ANZ mark you have previously been provided with. There are clear rules as to how these can be used, as outlined in your Client Agreement. Please familiarise yourself with the rules outlined in our Client Agreement regarding the compliant use of MSC Global's certificates of registration and logos, and the JAS-ANZ mark.

If you have any queries about the Certification process, please call the office.

Congratulations again! We look forward to continuing to assist with the Certification of your operation.

Yours sincerely,

Sholichin Agung Darmawan
Managing Director